

Sandra van Zaal

“Mijn hart klopt voor
de volkshuisvesting”

Maarten Leuverink

“Samen kunnen we de
Liemers sterker maken”

Overzicht

Liemerse gemeenten
werken al volop samen

Mobiele Surveillance

Unieke oplossingen

Als 's avonds de laatste werknemer vertrokken is, is uw pand het kwetsbaarst. Waardevolle informatie en kostbare apparatuur blijven in een leeg gebouw achter. Met de surveillancediensten van Securitas bent u zeker van deskundig toezicht op uw kapitaal. Dag en nacht, zeven dagen in de week.

Veiligheid bieden: een vak apart

Met de mobiele surveillancedienst van Securitas beschikt u over medewerkers die thuis zijn op uw terrein. Zij kennen de omgeving, uw bedrijf en signaleren daardoor onregelmatigheden snel. Gaat uw alarm onverhoopt af? Dan is een surveillant altijd snel ter plaatse. Meer informatie: www.securitas.nl

Securitas is kennisleider op het gebied van beveiliging. Door het leveren van segmentspecifieke beveiligingsoplossingen realiseert Securitas groei en winstgevendheid in meer dan 40 landen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en Azië. In alle segmenten maken onze 240.000 medewerkers het verschil. Van logistiek, retail en openbaar vervoer tot banken, ziekenhuizen, industriële complexen en woonwijken.

www.securitas.nl



ONZE PRODUCTEN

- > afvalwaterpompunits
- > hdpe prefab rioolgemalen
- > terugslagkleppen
- > Belven kleppen en afsluiters
- > muurdoorvoeringen
- > be- en ontluchtingsventielen
- > glasvezelversterkte kunststof

Bent u benieuwd wat Arveon op het gebied van afvalwatertechniek voor u kan betekenen?

Wilt u samen met ons nieuwe wegen ontdekken die leiden tot ongekende resultaten? Neem dan contact op voor een vrijblijvende kennismaking.



ARVEON
nieuwe wegen in watertechniek

Handelsweg 14 7041 GX 's-Heerenberg T +31 (0)314 67 51 60 E info@arveon.nl | www.arveon.nl
ARVEON is onderdeel van de ALTOP groep



ONZE VISIE OP VEILIGHEID IN DE LIEMERS



Een veilige omgeving creëer je door samenwerking. Samenwerking tussen mensen en techniek binnen de private en publieke sector. Binnen die samenwerking biedt Alsandair veiligheid door professioneel toezicht. Toezicht door beveiligers en toezichthouders van Alsandair, geworteld in De Liemers en bekend met de situatie in de regio. Alsandair leidt beveiligers zelf op. We doen dat in samenwerking met professionele partners uit het beroepsveld, onderwijs, politie en defensie. Wij doen wat er van ons verwacht wordt. En eigenlijk altijd net iets meer. Onze opdrachtgevers waarderen dat.

Wilt u weten wat Alsandair voor uw organisatie kan betekenen? Kijk voor meer informatie op www.alsandair.nl of bel met 026-7009722.


6

Sandra van Zaal
(Baston Wonen):
“Ik voorzie meer
samenwerking in de regio”


10

Onderzoek DUS:
Gemeenten werken
al volop samen.


16

Maarten Leuverink
(Media Markt):
“Ik mag hier in Duiven
echt ondernemen.


18

De agenda van
Roel Dijkman:
“Op de trekker raak
ik mijn stress kwijt”

En verder

- 4 Lindus blij met Euregionaal Economisch Netwerk
- 5 Column: 3D-ondernemen
- 5 Liemerse economische agenda krijgt vorm
- 14 Logistiek Expertise Centrum Liemers sluit aan bij Liemerse Economische Agenda

- 21 Zorgen om bereikbaarheid Tatelaar
- 22 De Stelling: “Werkgevers zijn verantwoordelijk voor gezondheid medewerkers”
- 28 IA Groep: “Architectuur komt na crisis weer tot bloei”
- 35 Henk Dekker leert als voorzitter van Lindus nog steeds

Voorwoord

Een trotse voorzitter!

Het jaar 2015 is inmiddels alweer even bezig, maar we hebben als bestuur van Lindus onze eerste hobbel al moeten nemen. Eind vorig jaar maakte Renate Berndsen bekend het secretariaat van Lindus te verlaten voor een nieuwe uitdaging. Wij wensen haar veel succes in de nieuwe werkomgeving. Aan ons de taak om een goede opvolger te vinden. Dat is snel gelukt met Inge Martens. Inge bemant sinds 2 februari het secretariaat van Lindus en gaat daarnaast regelmatig op bezoek bij onze leden. Wij wensen haar veel succes bij onze mooie ondernemersvereniging.

Inmiddels hebben we dit jaar al een aantal belangrijke zaken in gang gezet. Op 7 februari maakten we ons samen met de actiegroep 'Babberichseweg trapt op de rem' nogmaals sterk voor een rechtstreekse doortrekking van het Witte Kruis in Babberich naar de snelweg A12. Wij vinden dat een noodzaak voor de economische ontwikkeling van de bedrijventerreinen in Rijnwaarden. Dat hebben we de aanwezige politici van onder meer de gemeente Zevenaar en provincie Gelderland laten weten.

Op 10 februari hield de werkgroep 'Duurzaam Gebouwde Omgeving in de Liemers' een werkconferentie gericht op het samen maken van plannen voor de verduurzaming van woningen en panden in de Liemers. Bij Baston Wonen hebben we onder leiding van Wim Nabbe als grote trekker van het DEC concrete stappen gezet. Het is goed om te zien dat er zoveel gebeurt. Want ook de bouwteams Energie en Afval zijn erg actief. Het Bouwteam Energie van het DEC legt op dit moment bijvoorbeeld de laatste hand aan een Liemerse Energiescan, die straks ingezet kan worden als energie-managementsysteem.

Heel gelukkig zijn wij als bestuur met de subsidie die we uiteindelijk toch hebben gekregen bij de Provincie Gelderland voor het speciale Technieklokaal bij het Liemers College. Een succes van niet alleen Lindus, maar van alle partijen die hier geld en middelen voor beschikbaar hebben gesteld. Het resultaat is dat we jonge kinderen concreet kennis kunnen laten maken met het mooie vak techniek. Tot slot wil ik nog kort terugkijken op het fantastische lustrumfeest in januari. 270 mensen kwamen naar Zalencentrum Berentsen om te genieten van een prachtig programma, mooie muziek en een heerlijk buffet. En natuurlijk werd er volop genetwerkt.

Als voorzitter ben ik trots op deze actieve vereniging. In deze DUS vindt u veel van de genoemde zaken terug.

En natuurlijk interviews, achtergronden en nieuws.

Veel leesplezier!

Henk Dekker, voorzitter Lindus



Lindus blij met Euregionaal Economisch Netwerk

Het gat dat met het verdwijnen van de Euregiocommissie van de Kamer van Koophandel ontstond, is opgevuld. Het nieuwe Euregionaal Economisch Netwerk (EEN) gaat zich inspannen voor samenwerking in de grensstreek. De oprichtingsvergadering vond plaats op 18 februari.

De reorganisatie van de Kamer van Koophandel leidde vorig jaar tot het opheffen van de Euregiocommissie. Dat leidde tot veel kritiek aan beide kanten van de grens. Al snel ontstonden er initiatieven om een nieuw samenwerkingsverband op te tuigen. Met succes.

Lindus is blij met het Euregionaal Economisch Netwerk. "Het is belangrijk dat we aan weerszijden van de grens samenwerken", vindt voorzitter Henk Dekker van Lindus. "We moeten de kansen die er liggen benutten. Vanuit het Euregionaal Economisch Netwerk kunnen we activiteiten ontplooiën en contacten leggen." Het nieuwe netwerk bestaat uit bestuurders van ondernemersverenigingen uit de regio

zoals OKA, Lindus, IKN, Industrieclub Achterhoek, Unternehmersforum Kleve, IHK Duisburg, Handwerkskammer Duisburg, VNO-NCW en MKB leveren een bijdrage, terwijl de gemeente Doetinchem heeft aangeboden het netwerk te faciliteren. Namens de gemeente neemt burgemeester Niels Joosten zitting in de commissie, net als de Honorair Consul van het Koninkrijk der Nederlanden in Kleve Freddy Heinzl. Het dagelijks bestuur van het Euregionaal Economisch Netwerk wordt gevormd door voorzitter Leo van der Meer, vice-voorzitter Freddy Heinzl en secretaris/penningmeester Jaap Berenbak.

Voorzitter Leo van der Meer is blij dat de partijen in het grensgebied elkaar weer hebben gevonden. "Samenwerking tussen partijen aan weerszijden van de grens is belangrijk omdat voor Nederlandse ondernemers uit de regio de Duitse markt zeer aantrekkelijk is als afzetgebied en als groeiende arbeidsmarkt voor werknemers", vertelt Leo van der Meer. "Daarbij lezen we wekelijks

in de media dat Duitsland 'hot' is, terwijl gemeentelijke en provinciale overheden niet nalaten om het belang van samenwerking met onze Duitse partners te duiden." Leo van der Meer was ook al voorzitter van de inmiddels opgeheven 'kamercommissie'. "Gelukkig kunnen we veel kennis en ervaring die we hebben opgedaan, blijven benutten. We gaan de komende maanden kijken of we het netwerk in een iets gewijzigde vorm nieuw leven kunnen inblazen." In eerste instantie zet het Euregionaal Economisch Netwerk het werk van de voormalige kamercommissie voort. Leo van der Meer: "Met dit verschil dat we nog meer vanuit de ondernemersverenigingen gaan werken en dus activiteiten ontwikkelen waar ondernemers om vragen." De nadruk van de werkzaamheden komt te liggen op het verbinden van partijen en ondernemersinitiatieven binnen het Euregiogebied, het aangeven van kansen voor samenwerking over de grens heen en het stimuleren van arbeidsmobiliteit over en weer.

Inge Martens heeft zin in nieuwe uitdaging

Inge Martens (44) is de nieuwe secretariaatsmedewerker van Lindus. Ze volgt in deze functie Renate Berndsen op. Inge gaat vier dagen in de week aan de slag bij Lindus en ondersteunt Anouk de Valois. Haar eerste werkdag was op 2 februari.

Inge Martens woont in Zevenaar, is getrouwd en moeder van drie kinderen. "Ik heb in het verleden opleidingen gevolgd als directie-secretaresse en Europees secretaresse", vertelt Inge. "In die functies werkte ik jarenlang totdat ik in 2003 besloot om een aantal jaren voor de kinderen te gaan zorgen. In 2011 ging ik vervolgens weer aan de slag, als office assistent bij Von Gahlen Nederland. Deze baan eindigde vorig jaar."

Kwartiermaker van de Liemerse Economische Agenda en oud-wethouder Wim Bless wees Inge op de vacature bij Lindus. Ze heeft zin in de 'nieuwe uitdaging'. "Het lijkt me geweldig om de contacten met leden te onderhouden en secretariaatswerkzaamheden te verrichten voor een organisatie die zo veelomvattend is. Ik kom zelf uit een ondernemersfamilie. Mijn vader was eigenaar van een handelsonderne-



ming in het noorden van het land en mijn opa en oma hadden een eigen supermarkt. Bij Lindus mag ik me weer in deze dynamische wereld begeven en dat spreekt me aan!"

Veertig jaar Dachser in Nederland

Logistiek dienstverlener Dachser Netherlands BV bestaat veertig jaar. Het bedrijf begon ooit met drie medewerkers vanuit een kleine vestiging in het Gelderse Zevenaar. Veertig jaar later opereert Dachser met vijf vestigingen in Nederland en telt het bedrijf ruim vierhonderd medewerkers.

In 1974 werd op het hoofdkantoor van Dachser in Duitsland besloten om in Nederland een vestiging te starten. De locatie Zevenaar was een gerichte keuze vanwege de ligging nabij de Duits-Nederlandse grens. In de loop van de jaren volgden er meer vestigingen in Nederland. In Zevenaar verhuisde Dachser in 2012 naar een nieuwe locatie op bedrijventerrein 7Poort.

Column

3D-ondernemen

Als grafische onderneming krijgen we vaak de vraag wat het effect is van 3D-printing. Waarom wordt die vraag aan ons gesteld? En wat is eigenlijk precies de vraag? Wij denken namelijk eerder aan 3D-ondernemen. Ondernemen in de keten doe je namelijk samen.

Dat die vraag bij ons terecht komt, zit hem natuurlijk in de naam printing. Bij 3D wordt er vaak naar grafische bedrijven gekeken. En inderdaad, de ontwikkelingen in print gaan snel. De traditionele drukkerij bestaat niet meer. De klant vraagt om toegepast drukwerk, van belang voor zijn marketingstrategie of bijvoorbeeld het operationele proces. Dit wordt afhankelijk van onder andere levertijd, oplage en papiersoort gedrukt of geprint.

De ontwikkeling van het printen heeft de laatste jaren een vlucht genomen, omdat de techniek het mogelijk maakt anders te werken. Zo zijn de processen allang chemieloos in te vullen. Een goede IT vormt de basis van de totale procesafhandeling, van ontwerp tot eindproduct. Daarnaast blijven behoeftes van de klant veranderen; kleinere oplages, complexere orders, kortere runs en frequente klantwisselingen.

In een geïntegreerd grafisch bedrijf, is het gedrukte product een som van veel individuele in- en externe processen. Het is de uitdaging om de gehele grafische productstroom tot een consistente workflow te maken. Vooral bij investeringsvraagstukken is het, gelet op de snel veranderende behoefte van de klant, de kunst balans te houden in de in- en externe processen. Focus op je eigen proces is daarbij het sleutelwoord. En dat leidt automatisch tot een selectie van partners, die passen in de eigen geïntegreerde processen. Dat noemen we 3D-ondernemen. Positionering van het bedrijf ten opzichte van de eindklant, waarbij een geïntegreerde workflow wordt gehanteerd, met passende toeleveranciers, partners en de omgeving.

En het mooie van dat alles is, dat het niet uniek is voor grafische bedrijven. Dit is van toepassing op elke onderneming. Iedereen moet de primaire vraag stellen 'wie zijn je klanten?' Wie heeft invloed op de koopbeslissing of heb je te maken met indirecte klanten? In samenhang met de bedrijfsmissie en -visie kun je hiervoor je processen inrichten en daar de juiste mensen en middelen inzetten. Dat biedt voor veel processen weer kansen, met de techniek van '3D-printing' in gedachte. Kortom: houdt oog voor het 3D-ontwerp van de onderneming.

Rogier Leenders

Directeur-eigenaar Reclamecentrum Antop



"Innovatiehub in de Liemers"

De Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) wil graag een innovatiehub beginnen in de Liemers. In de Achterhoek zijn er inmiddels al acht van start gegaan.

Kees de Jong van de HAN heeft er vertrouwen in dat het gaat lukken. "Ondernemingen en non-profit organisaties willen graag verbeteren, vernieuwen en innoveren om de concurrent voor te blijven of efficiënter te gaan produceren. Zij kunnen dit met eigen personeel doen, maar ze kunnen ook gebruik maken van studenten in een zogenaamde Innovatiehub. Het bedrijf kan zich zo blijven focussen op de dagelijkse werkzaamheden, terwijl onze studenten zich richten op de innovatie- of verbeterplannen van het bedrijf. Een voordeel is dat studenten niet vastgeroest zitten in de bedrijfscultuur."

Een innovatiehub is volgens Kees de Jong een 'center', dat een zekere continuïteit brengt in de innovatie. "Bedrijven kunnen een innovatiehub helemaal zelf beginnen of gezamenlijk. Een hub bestaat uit zo'n tien tot twaalf studenten van verschillende studierichtingen en verschillende opleidingsniveaus (mbo, hbo en universitair). De studenten worden aangestuurd door een afgestudeerde hbo'er. De studenten verdwijnen na hun stageperiode of afstudeeropdracht en worden vervangen door andere studenten, zo ontstaat er ook een continuïteit ten aanzien van de innovatie."

Kees de Jong hoopt dat Liemerse bedrijven zich ook gaan melden.

Voor meer informatie, e-mail cees.dejong@han.nl.

Liemerse economische agenda krijgt vorm

De Liemerse Economische Agenda (LEA) krijgt vorm. Inmiddels zijn er diverse sectortafels geformeerd. Aan de tafel Arbeidsmarkt in de sector Recreatie en Toerisme schoven Frank Gesthuizen (Ploccos Horeca Groep), Bert Frölich (Het Musiater) en Hans Frieling (Sport Planet Westervoort) aan. Ze spraken met elkaar bijvoorbeeld over het werken met stagiaires en de inzet van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Frank Cornielje van Recreatiepark de Bijland was de eerste bijeenkomst verhinderd. Inmiddels zijn er ook tafels met als onderwerp Arbeidsmarkt in de logistiek, Arbeidsmarkt in de zorg en Promotie in de sector Recreatie en Toerisme.

Uitgangspunt van de LEA is meer samenhang en samenwerking binnen de zes Liemerse gemeenten. De focus ligt op sterke en kansrijke sectoren in de regio: detailhandel, food/agro, logistiek, maakindustrie, recreatie & toerisme en zorg. Binnen een sector-overleg, bespreken de sectoren de thema's arbeidsmarkt, duurzaamheid, promotie en regelgeving/dienstverlening.

Voor behandeling van een thema binnen een sector worden zogenaamde thematafels ingericht. In deze tafels nemen ondernemers uit de zes Liemerse gemeenten zitting, indien nodig aangevuld met vertegenwoordigers vanuit het onderwijs en de overheid. Bestaande overlegstructuren als POA, DEC en LEA worden waar mogelijk ingepast in de LEA-structuur.

Interesse om deel te nemen aan een thematafel of vragen over de LEA? Neem dan contact op met het secretariaat van Lindus.

Sandra van Zaal, directeur-bestuurder Baston Wonen

“Mijn hart klopt voor de volkshuisvesting”

Door Sjoerd Geurts

Het is allemaal nog wat onwennig. Sandra van Zaal (44) is net enkele weken in dienst als directeur-bestuurder van Baston Wonen wanneer we haar ontmoeten. Met haar aanstelling kijkt de Zevenaarse woningcorporatie na een turbulente periode weer met een frisse blik vooruit. Vanaf dag één voelt het goed”, zegt Sandra van Zaal. “Ik heb zin in deze mooie nieuwe uitdaging.”

De wereld van de woningcorporaties kreeg de afgelopen jaren onder druk van de economische crisis en enkele landelijke ‘affaires’ een nieuw gezicht. Met als gevolg dat de overheid oordeelde dat corporaties zich vooral bezig moesten gaan houden met het bouwen en onderhouden van woningen voor mensen met een smalle beurs. Oftewel: terug naar de kerntaken, zoals de minister aangaf. Tegelijkertijd zijn er nieuwe volkshuisvestelijke vraagstukken ontstaan, zoals het betaalbaar houden van wonen en het vergrijzen van de samenleving, terwijl ouderen wel langer zelfstandig thuis moeten blijven wonen. Die uitdagingen liggen in de regio Zevenaar sinds 1 januari op het bordje van Sandra van Zaal.

Welkom in de turbulente wereld van de woningcorporatie?

“Haha, ja er is veel gebeurd de afgelopen jaren, maar ik heb er zin in. Mijn hart klopt voor de volkshuisvesting. Er liggen hier mooie uitdagingen om ‘tevreden en betaalbaar’ wonen te realiseren, waar we met z’n allen aan gaan werken. Waar ook mijn voorganger, interim-bestuurder Ron de Haas, al aan de slag is gegaan. Ik bekijk mijn werk vanuit een sociaal-zakelijke kant. Sociaal en zakelijk gaan heel goed samen. Wat dat inhoudt? Dat betekent ook dat je soms nee moet durven zeggen. Dat was in de corpora-

tiewereld helemaal niet gebruikelijk. Hier gold jarenlang het uitgangspunt dat het antwoord altijd ja moest zijn. Daar ben ik het dus niet mee eens. Dat kan anders.”

Sandra van Zaal is voor velen een grote onbekende?

“Ik ben opgegroeid in een klein dorpje in het westen van het land, Roelofarendsveen. Mijn partner Maurits komt uit ‘s-Heerenberg en dat is de reden dat ik deze kant ben opgekommen. Na eerst in Amersfoort te hebben gewoond, zijn we nu alweer zes jaar gelukkig in Ulft. Samen hebben we een dochter, Lena (12). Het bevalt me heel goed aan deze kant van het land. De mentaliteit, het gemoedelijke. Er was meteen een klik en het aardige is dat de mentaliteit zoals ik die nu in de Liemers tref, helemaal niet zoveel verschilt met die van de Achterhoek.”

Je zegt dat je hart klopt voor de volkshuisvesting. Toch heb je een hele andere achtergrond?

“Als kind vond ik het heerlijk om te tekenen en dingen te maken. En nog steeds. Ik schilder en maak beelden. Daarnaast interesseren mensen me. Mijn eerste baan was die van ‘creatief therapeut beeldend vormen’. Ik werkte in de jeugdpsychiatrie en leerde vooral naar de mens kijken en dan specifiek naar

wat een mens wel kan. Hoe iemand in elkaar steekt. Dat boeit me nog steeds. Na bijna tien jaar werken als therapeut verkaste ik naar de Raad voor de Kinderbescherming. Via een detachering kwam ik vervolgens bij een ‘leerstraforganisatie’ terecht. Geleidelijk kreeg ik steeds meer management- en beleidstaken. Omdat we verhuisden naar de Achterhoek besloot ik een nieuwe baan te zoeken. Dat werd Sité Woondiensten in Doetinchem, waar ik als projectmanager innovatie en strategie aan de slag ging. Ik merkte dat de volkshuisvesting me paste. Bij een corporatie kon ik me namelijk bekommeren om een deel van de maatschappij waar het niet allemaal vanzelf gaat. Zie daar de link met mijn werk als therapeut. Ik zag ook het belang van een corporatie. Hoe zou de maatschappij er uit zien zonder corporaties? Hoe zouden die





Sandra van Zaal: "We moeten zakelijker worden zonder ons sociale gezicht te verliezen. Dat probeer ik bij Baston Wonen door te voeren."

mensen dan wonen? Na twee jaar Sité werd ik benaderd om als manager Strategie aan de slag te gaan bij woningcorporatie Welbions in Hengelo Overijssel. Een prachtige vervolgstap. Bij Welbions werd ik twee jaar geleden plaatsvervangend directeur. Toen daar een fusietraject werd ingezet, ben ik om mee heen gaan kijken. Bij Baston Wonen was een vacature. Ik heb eerst gebeld en later gesolliciteerd. En nu ben ik hier..."

Wat doet Sandra van Zaal anders dan al die andere bestuurders?

"In corporatieland stellen veel corporaties zich op als speelbal. Er wordt geroepen dat ze móeten veranderen en iedereen doet dat dan ook. Maar alleen dat woord 'moeten' bevalt me al niet. Waarom moeten corporaties veranderen omdat de regels en wereld veran-

deren? Mijn uitgangspunt is dat ik wil zorgen voor betaalbare woningen, waarin mensen naar tevredenheid kunnen wonen. Vervolgens bekijk ik hoe we dat voor elkaar kunnen krijgen. Ik denk dat we moeten zoeken naar slimme allianties of nieuwe samenwerkingen in de markt. Dat gebeurt mijn inziens veel te weinig! Alle opties zijn open. Waarom moeten huizen alleen maar moderner worden? Misschien gaan we wel kijken naar versobering om ze betaalbaar te houden. En waarschijnlijk moeten we ons zakelijker op gaan stellen. Misschien is een keuken niet mooi meer, maar als deze technisch nog in orde is, waarom zouden we die vervangen? En waarom zouden we alle gewenste aanpassingen zomaar doorvoeren zonder te kijken naar de toekomst. Want ook een volgende bewoner moet er mee overweg kunnen. Dat lijkt alle-

maal misschien logisch, maar de praktijk wijst anders uit. We moeten zakelijker worden zonder ons sociale gezicht te verliezen. Dat probeer ik bij Baston Wonen door te voeren."

Buurcorporaties Laris Wonen en Diensten en Woningstichting Bergh zijn gefuseerd. Een gemiste kans voor Baston Wonen?

"Ik sta niet negatief tegenover een fusie. Maar je moet je wel altijd afvragen of het wenselijk is. Of het echt een meerwaarde is voor onze bewoners. Voor Baston Wonen zie ik niet meteen de noodzaak van een fusie. Ik voorzie wel meer samenwerking in de regio. Waarom zou je niet dezelfde computersystemen gebruiken of een deel van de backoffice samen delen. Dat levert iedereen voordelen op. Ik denk dat je als corporatie niet per se >



PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

“Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return.”



VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

**GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG?
PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!**



PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem T 026 - 368 51 11

E communicatie@presikhaaf.org I www.presikhaaf.org

alles zelf moet willen oppakken. Ik zoek graag meer samenwerking met gemeente of bedrijven in de regio. Daar liggen kansen. Ook op gebieden van duurzaamheid en onderhoud sta je samen sterker.”

Hoe is het om een baan te hebben, waarvan iedereen je salaris weet?

“Haha. De corporatiewereld is bijzonder. Op verjaardagsfeestjes heeft iedereen een mening en inderdaad wordt het salaris gepubliceerd. Maar wees gerust, mijn salaris valt ruim binnen de norm. Ik vind het niet erg dat iedereen een mening heeft. Sterker nog, ik verzamel altijd mensen om me heen met een uitgesproken mening. Aan jaknikkers heb je niks. Dan loop je een groter risico om foute beslissingen te nemen. Je moet juist kunnen sparren door verschillende visies op tafel te durven leggen. Ik heb graag kritische mensen om me heen.”

Hoe krijgt het leiderschap van Sandra van Zaal vorm in de nieuwe organisatie?

“Bij veel corporaties waaronder Baston Wonen staan er muren tussen de verschillende afdelingen. Toch moet je meer samenwerken en synergie realiseren. Jaarlijks sluiten we hier vierhonderd nieuwe huurcontracten af. Daar komen verschillende afdelingen bij kijken, maar toch doet iedereen vooral zijn eigen ding. Volgens mij kan het effectiever. Daar ga ik mee aan de slag. Onze mensen moeten ook verantwoordelijkheid durven nemen en niet iets doen omdat ze het altijd al zo gedaan hebben. Ik probeer de creativi-



“Baston Wonen gaat meer naar buiten treden.”

teit bij onze medewerkers te stimuleren. Dat valt in het begin echt niet altijd mee. Dat heeft ook te maken met de structuur van een corporatie. Feitelijk zijn wij een rare organisatie. Bij ons draait het om vastgoed en financiën, maar ook om leefbaarheid. Die drie totaal verschillende zaken komen bij een corporatie bij elkaar. Wij moeten daar met ongeveer veertig medewerkers mee zien te dealen. Dat is een hele uitdaging.”

Wat gaat er echt veranderen?

“Baston Wonen gaat meer naar buiten treden. De deuren staan open. We willen samenwerken en mensen leren kennen.

Maar dat betekent niet dat we nog steeds de ‘pinautomaat van de samenleving’ zijn. Als er bijvoorbeeld investeringsverzoeken of sponsoraanvragen komen, kijken we vooral of dat ook bijdraagt aan onze doelen. Geen eenrichtingsverkeer meer.”

En een verhuizing?

“Het pand is te groot en staat te koop. Of een terugkeer naar ons oude onderkomen in het centrum van Zevenaar een optie is? Dat zou zomaar kunnen.”

Kent Sandra van Zaal de Liemers?

“Niet specifiek. Vroeger toen ik 18 was kwam ik wel eens in discotheek Display in Babberich, maar dan houdt het wel op. Ik ben nu een paar keer met collega's door ons gebied gereden en het bevalt me. Daarbij is Zevenaar geen regio met ernstige vraagstukken. Natuurlijk liggen er wel probleem-dossiers op mijn bureau, maar die zijn niet te vergelijken met de problemen in de grote steden. Hier liggen vooral mooie uitdagingen. Een voorbeeld? Kijk naar het Juvenaat. Een fantastisch historisch gebouw. Hoe kunnen we daar in deze tijd toch iets bijzonders mee doen, dat aansluit bij onze doelgroep. Dat is een mooie opgave.”

Nog wel tijd voor hobby's?

“Jazeker. Zoals gezegd het schilderen en beelden maken. En het wandelen met onze hond. Daarnaast roei ik bij Het Anker in Ulft. Erg leuk om te doen. Natuurlijk geniet ik volop van mijn gezin. Maurits heeft een grafisch bedrijf en werkt aan huis. Hij zorgt ervoor dat Lena op school komt en eet tussen de middag een broodje met haar. We vullen elkaar mooi aan.”



“Ik heb zeker tijd voor hobby's, zoals schilderen en beelden maken.”

DUS maakt rondgang langs gemeenten in regio en kijkt waar gemeenten elkaar versterken

Liemerse gemeenten werken al volop samen

Door Sjoerd Geurts

Eén grote Liemerse gemeente zal er voorlopig niet komen. Toch wordt er in deze regio volop samengewerkt. DUS maakte een rondgang langs de gemeenten in de Liemers en bracht de samenwerking in kaart.

We benaderden de gemeenten Westervoort, Duiven, Zevenaar, Rijnwaarden, Montferland en Doesburg. De gemeenten hebben elkaar op verschillende fronten gevonden. Formeel en minder formeel, zoals ze het zelf uitdrukken. “Op dit moment combineren we in de regio bestuurlijke nabijheid met ambtelijke bundeling”, stelt ook gemeentesecretaris Chris Papjes van de gemeente Duiven. Iedere gemeente beseft dat – nu één grote fusie vooralsnog van de baan is – verdergaan de ambtelijke samenwerking en het aangaan van strategische allianties noodzakelijk is. De voordelen van de samenwerking zijn vooral gelegen in de zogenaamde drie K’s, zo krijgen we van de gemeente Zevenaar te

horen. “Vermindering van kwetsbaarheid, verbeteren van kwaliteit en kostenreductie.” Maar dan de hamvraag: wat gebeurt er nu werkelijk al samen? In dit overzicht kijken we niet zozeer naar bovenregionale samenwerkingsverbanden, maar vooral naar wat er binnen de Liemers gebeurt. Toch wil Chris Papjes (gemeente Duiven) wel kwijt dat de gemeenten ook op het bovenregionale front een Liemerse stem laten horen. “We zijn in diverse organen buiten de Liemers vertegenwoordigd. Zoals Presikhaaf Bedrijven, Stadsregio Arnhem Nijmegen en de Omgevingsdienst Regio Arnhem. We zorgen er als Liemers voor dat er in de dagelijks besturen van deze organen altijd een verte-

genwoordiger van de Liemerse gemeenten zit. Vervolgens worden deze bijeenkomsten in Liemers verband voorbesproken door de portefeuillehouders. Zo kun je als Liemers naar buiten toe toch één vuist maken.”

De Liemers

Terug naar de regio. Wat opvalt, is dat de gemeenten Westervoort, Duiven, Zevenaar en Rijnwaarden het dichtst tegen elkaar aanschurken. Deze gemeenten hebben elkaar op allerlei terreinen gevonden. Zo hebben ze een gezamenlijke Sociale Dienst, ICT-afdeling en inkooporganisatie opgericht. De samenwerking op deze terreinen vindt plaats in een zogenaamde ‘gemeenschappelijke regeling’ (GR). Hiervoor is ‘GR Samenwerking De Liemers’ in het leven geroepen, zodat de samenwerking meteen wettelijk is verankerd. Dit samenwerkingsverband bestaat inmiddels een aantal jaren. De gezamenlijke Sociale Dienst werd al in 2008 opgericht, gevolgd door de gemeenschappelijke inkoopafdeling (2009) en ICT (2011). Opvallend is dat Doesburg niet betrokken is bij de gezamenlijke Sociale Dienst, maar hier wel enkele diensten van afneemt, zoals de ‘inzet sociale recherche’.

Sociaal domein

Een wat recentere voorbeeld van samenwerking tussen Zevenaar, Duiven, Westervoort en Rijnwaarden vinden we op het gebied van de ‘decentralisaties sociaal domein’, waarvan de voorbereiding vorig jaar in gang werd gezet. “In het voorbereidingstraject werkten de vier gemeenten nauw samen waar het ging om beleidstukken en verordeningen”, vertelt wethouder Ineke Knuiman van de gemeente Duiven. “Daarbij verdeelden we de taken. Duiven had de ‘lead’ bij de wet maatschappelijke ondersteuning (wmo), Westervoort bij de jeugd en Zevenaar bij de participatiewet. In de vier Liemerse gemeenten kwamen vervolgens dezelfde voorstellen terug in de colleges en gemeenteraden. De invulling van de sociale teams werd wel per gemeente

De Liemers Helemaal Goed organiseert regelmatig bijeenkomsten voor inwoners, verenigingen en bedrijven in de Liemers. Op de foto een workshopbijeenkomst voor verenigingen.





De Liemerse burgemeesters voeren regelmatig samen overleg. Op de foto vanaf links Arend van Hout (Westervoort), Mark Slinkman (Rijnwaarden), Jan de Ruiter (Zevenaar) en Rik de Lange (Duiven).

ingevuld. Daar speelt de lokale situatie natuurlijk een grote rol”, aldus Ineke Knuiman. In de lijn van de decentralisaties lanceerden deze vier Liemerse gemeenten gezamenlijk de campagne ‘Goed voor elkaar’. Met de campagne willen ze de inwoners bewust maken van de veranderingen op het gebied van jeugdhulp, werk en inkomen en de ondersteuning thuis. Duiven en Westervoort werken op hun beurt ook nog samen aan de vormgeving en uitvoering van de wmo.

Komende jaren

Samenwerking zien we op allerlei terreinen terugkomen. Op dit moment onderzoeken Duiven, Westervoort, Zevenaar en Rijnwaarden bijvoorbeeld de mogelijkheden om één Liemerse Uitvoeringsdienst op te richten. Deze dienst moet in opdracht van de vier gemeenten de vergunningverlening en toezicht en handhaving binnen het ruimtelijke domein uitvoeren. Deze samenwerking is noodzakelijk om in de toekomst te kunnen blijven voldoen aan de kwaliteitseisen die gelden voor de werkzaamheden van een gemeente in het kader van het omgevingsrecht. De mogelijkheid om de samenwerking uit te breiden naar andere taakvelden wordt ook onderzocht, een voorbeeld hiervan is het taakveld belastingen.

Cultuur

Wethouder Tienke van de Werf van de gemeente Zevenaar noemt cultuur als een onderwerp waar op bestuurlijk niveau afstemming plaatsvindt tussen gemeenten en met

instanties als het Musiater, Liemers Museum, Volksuniversiteit en de Liemerse Bibliotheek. Tienke van de Werf (Zevenaar): “Er is regelmatig portefeuillehouderoverleg. Daarin is de intentie tot samenwerken uitgesproken en we hebben een traject ingezet om te komen tot een Liemers Cultuur Convenant.” Inmiddels hebben de gemeenten Westervoort, Duiven en Zevenaar elkaar gevonden in het ‘Cultuur- en Erfgoedpact’. Ze starten dit voorjaar met drie nieuwe cultuurprojecten waarmee ze aansluiten bij het provinciale beleidsprogramma Gelderland Cultuurprovincie!

Onderwijs

Kijken we naar onderwijs dan zien we dat de gemeente Montferland samen met Zevenaar en Duiven deelneemt aan de gemeenschappelijke regeling voortgezet onderwijs. Dezelfde gemeenten nemen samen met Rijnwaarden ook deel aan het Muziekonderwijs Musiater. Op het gebied van huisvesting voortgezet onderwijs hebben de gemeenten Duiven, Montferland en Zevenaar elkaar al jaren eerder gevonden. “Vanaf 1 januari 1997 werken de gemeenten Duiven, Montferland en Zevenaar samen in een Gemeenschappelijke Regeling Huisvesting Voortgezet Onderwijs Liemers”, zegt wethouder Ineke Knuiman van de gemeente Duiven. “Door deze samenwerking konden er in alle drie de gemeenten grote renovaties en nieuwbouw plaatsvinden, die de gemeenten zelfstandig nooit hadden kunnen realiseren. Hierdoor vond er een kwaliteitsimpuls plaats

in het gehele voortgezet onderwijs in de Liemers.”

De Liemers Helemaal Goed!

Binnen ‘De Liemers Helemaal Goed!’, werken vier gemeenten (Rijnwaarden, Zevenaar, Duiven en Westervoort), het bedrijfsleven, maatschappelijke partners en verenigingen in de Liemers (Lindus) samen om de streek meer bekendheid te geven en landelijk op de kaart te zetten. Op het gebied van vrijetijdseconomie (recreatie en toerisme) trekken de gemeenten Westervoort, Duiven, Rijnwaarden, Montferland en Zevenaar samen op. Doesburg is hierbij agendalid. “De portefeuillehouders komen vier keer per jaar bij elkaar”, vertelt wethouder Anja van Norel van de gemeente Zevenaar. “We delen met elkaar alle relevante ontwikkelingen met betrekking tot de vrijetijdseconomie. We hebben samen een nulmeting gedaan ten behoeve van het opstellen van een gezamenlijke visie op de vrijetijdseconomie. Daarnaast kennen we een gezamenlijk platform vrijetijdseconomie waarin vrijetijdsondernemers en portefeuillehouders samenwerken om kansen, actuele ontwikkelingen en kennis met elkaar te delen.”

Economie

Op bestuurlijk niveau vindt in de Liemers regelmatig overleg plaats tussen de portefeuillehouders, zoals de wethouders Economische Zaken. Hier schuiven ook de gemeenten Montferland en Doesburg bij aan. Deze gesprekken raken het bedrijfsleven. >




Onbekommerd en zorgeloos uw feest op uw eigen locatie vieren!

Welling Catering in Duiven helpt u door graag bij de organisatie van uw feest door onze vakbekwame medewerkers verzorgd. Zodat u thuis of op uw bedrijf een onvergetelijk feest kunt vieren zonder alle bijbehorende kosten en moeite.

Meer weten? Contact met ons op via 06 - 25 48 58 64 of kijk alvast voor meer informatie op onze website: www.wellingcatering.nl

Wij maken graag een afspraak waarin wij u alles wetenst vrijblijvend kunnen bespreken.

WELLING
De lekkerste cateraar

WELLING CATERING - RATIO 25 DUIVEN

Diverse buffetten
Compleet vanaf €9.95 p.p.
Kijk voor meer informatie op onze site.



www.wellingcatering.nl

BBQ - Buffetten - Live Cooking - Amuses & hapjes -
Lunches & brunches - Dranken & bediening - Verhuur & evenementen

Gifts for Business



TEZET

Season Gifts
Business Gifts



thuiswinkel
waarborg



Lithograaf 39 6921 VA Duiven Tel.: (0316) 28 28 31

WWW.TEZET.NL

WWW.SINTSHOP.NL • WWW.PASENSHOP.NL • WWW.KERSTGESCHENKSHOP.NL

Graafschap **G** College

Creëer innovatie

met het regionale opleidingscentrum
voor beroepsonderwijs en educatie
in Oost-Gelderland



Je weet het, je kunt het!

www.graafschapcollege.nl

Techniek & Informatica, Economie & Dienstverlening,
Zorg & Welzijn, Educatie & Participatie

PM

PRODUCTIE MANNEN

DAN KOMT HET GOED!

De verbetering van dienstverlening aan bedrijven, sociale partners en inwoners van de Liemerse gemeenten is een belangrijke drijfveer bij deze samenwerking. Op het gebied van gezamenlijke inkoop is een beleid opgesteld waarbij het lokale en regionale bedrijfsleven wordt betrokken. Een mooi samenwerkingsinitiatief is de Liemerse Economische Agenda. In opdracht van Lindus onderzocht Wim Bless (oud-wethouder economische zaken gemeente Zevenaar) of hier in de Liemers draagvlak voor zou zijn. De agenda moet leiden tot meer en effectievere samenwerking tussen de Liemerse gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers op sociaal-economisch gebied. Op dit moment worden de eerste concrete stappen gezet. Logistiek, vrijetijdseconomie en zorg zijn sectoren waar zogenaamde 'thematafels' voor worden opgetuigd in het kader van de Liemerse Economische Agenda. Het is de bedoeling dat ondernemers, onderwijs en overheden samen aan de slag gaan. Burgemeester Mark Slinkman van de gemeente Rijnwaarden is blij met deze agenda. Maar vindt dat er wel vaart gemaakt moet worden. "Wij zien de meerwaarde van deze agenda. Rijnwaarden hoopt dat we op korte termijn middels een dergelijke agenda de bedrijven in de Liemers eenduidig kunnen faciliteren."

Werkgevers Servicepunt

Sinds 1 januari wordt er door de Liemerse



In het kader van de Liemerse Economische Agenda is er op het gebied van vrijetijdseconomie inmiddels een 'sectortafel' opgericht.

gemeenten Zevenaar, Westervoort, Doesburg, Duiven en Rijnwaarden samengewerkt in het Werkgevers Servicepunt. Samen met andere gemeenten, zoals Arnhem, Presikhaaf Bedrijven en het UWV Werkbedrijf wordt er getracht om de dienstverlening richting werkgevers gecoördineerd vorm te geven.

Al langer actief is het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA). Het POA stimuleert een soepele overgang van onderwijs naar arbeid in de Liemers. Door regelmatig overleg te voeren, kent het onderwijs de behoefte van de markt en biedt de markt ruimte aan scholieren om werkervaring op te doen.

Fietssnelweg

Een opvallende samenwerking heeft te maken met de infrastructuur. Zevenaar,

Duiven en Westervoort werken op dit moment samen om voor de regio een tweede fietssnelweg te krijgen. "Dit is de zogenaamde F12", zegt wethouder Arthur Boone van de gemeente Westervoort. "Dit project kost ongeveer negen miljoen euro. De provincie en Stadsregio dragen hier fors in bij."

Conclusie

Wat opvalt, is dat er op allerlei terreinen intensief wordt samengewerkt tussen de gemeenten. De samenwerking tussen enerzijds Rijnwaarden, Zevenaar, Duiven en Westervoort en anderzijds Montferland en Doesburg is wel wat minder innig. Maar elkaar negeren of ontwijken lukt niet. De gemeenten komen elkaar altijd wel ergens tegen. Bijvoorbeeld in regionale verbanden zoals de Stadsregio of Veiligheidsregio.

Fusie blijft een onderwerp van gesprek

Samenwerking is goed, vindt de gemeente Rijnwaarden, maar een fusie is beter. Burgemeester Mark Slinkman (Rijnwaarden): "We willen ondubbelzinnig het signaal afgeven dat samenwerking ons niet ver genoeg gaat. Rijnwaarden streeft naar een samengaan van de vier Liemerse gemeenten en als dat niet lukt naar een samengaan van Zevenaar en Rijnwaarden." Burgemeester Jan de Ruiter sluit zich 'voor een belangrijk deel' aan bij de woorden van Mark Slinkman. "Met deze restrictie, dat ik niet alleen met Rijnwaarden de herindeling in zou willen gaan. Dan in één keer helemaal goed!"

Burgemeester Jan de Ruiter (Zevenaar) heeft waardering voor wat er nu allemaal gebeurt op het gebied van samenwerking. "Maar bijzonder vind ik het niet", stelt hij nadrukkelijk. "Het is een opdracht om dit te doen. Dit moet gebeuren om goede en goedkope diensten en producten te leveren aan onze inwo-

ners. Door de versnippering en kleine schaal gebeurt samenwerking minder efficiënt en blijven we kwetsbaar.

Er wordt in sommige gevallen onvoldoende bestuurlijke massa gemaakt. Daarbij is de blik nog te veel naar binnen gericht en te weinig naar buiten. Er wordt onvoldoende focus gevonden om doelen zo concreet mogelijk te benoemen en efficiënt te bereiken. Werkgelegenheid behouden, creëren en eerlijk verdelen, blijft een van de grootste opgaven voor de toekomst. Als iedere gemeente dat in eerste instantie voor zichzelf blijft doen, missen we de boot en laten we kansen die de regio biedt, liggen. Verder is er nog steeds geen economische agenda. Er is nog steeds geen beleid voor culturele en recreatieve afstemming en doelmatig gebruik van voorzieningen. Besluitvorming moet nog steeds omslachtig langs vier managementteams, vier algemeen directeurs, vier colleges en vier gemeenteraden. Natuurlijk gaan veel dingen goed, en enkele zaken op het gebied van

samenwerking beter. Maar het kan nog beter, veel beter."

Ook Mark Slinkman (Rijnwaarden) hoopt dat er snel een concrete economische agenda voor de Liemers ligt. Collega Rik de Lange (Duiven) geeft aan dat het aan zijn gemeente niet zal liggen. "In Duiven staat het vizier op samenwerking. Samenwerking is op allerlei terrein absoluut nodig om de gemeentelijke taken goed uit te voeren. Dat raakt onze burgers en onze ondernemers. Samenwerking is voor de economische potentie van De Liemers onontbeerlijk. De successen van elke Liemerse gemeente afzonderlijk stralen veel breder uit. Elk succes maakt de regio aantrekkelijker en zorgt voor een goed economisch klimaat met meer werkgelegenheid in de hele regio en zelfs daarbuiten. Goed voor de BV Nederland! En voor een maximaal succes is goede samenwerking tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en ondernemers een noodzakelijke voorwaarde."

Logistiek Expertise Centrum Liemers sluit aan bij Liemerse Economische Agenda



LECLiemers zet nieuwe stappen

Logistiek Expertise Centrum de Liemers zet nieuwe stappen. Binnen de Liemers worden actuele logistieke onderwerpen verder verdiept via zogenaamde 'thematafels' die op dit moment worden opgetuigd in het kader van de Liemerse Economische Agenda (LEA). Buiten de Liemers wordt ondertussen 'stevig' samengewerkt met andere regio's binnen de Logistics Valley.

E-commerce, 3D-printing, robotisering, innovatieve vervoersoplossingen. De logistiek is een branche die zich de laatste jaren stormachtig ontwikkelt. En dat zal voorlopig niet veranderen, constateert ook projectleider Harry Klein Koerkamp van het Logistiek Expertise Centrum de Liemers (LECLiemers). Onder zijn leiding kreeg LECLiemers de afgelopen jaren vorm. In 2007 ontstond het idee, dat na een initiatiefperiode daadwerkelijk

van start ging in 2011. Maar door de economische crisis en innovatieve ontwikkelingen is de koers wel wat gewijzigd. "De Liemers heeft als regio nog steeds logistiek goud in handen", vindt Harry Klein Koerkamp. "Belangrijk is wel dat we dit onderkennen en nog meer gaan samenwerken om alle mogelijkheden ook daadwerkelijk te benutten. We zijn in 2011 verwachtingsvol aan de slag gegaan. Op het gebied van kennisdeling hebben we

moie successen geboekt. Alle bijeenkomsten bij bedrijven zijn enorm goed bezocht. Toch moet ik constateren dat we door de economische ontwikkelingen nog te weinig volgende stappen hebben kunnen zetten. Ondertussen zijn de prioriteiten bij het bedrijfsleven ook verschoven. Zo zijn er nu in tegenstelling tot vier jaar geleden voldoende arbeidskrachten beschikbaar. En er speelt iets anders mee. Veel logistieke bedrijven in de Liemers zijn zo verschillend in ambitie en grootte dat samenwerking niet altijd eenvoudig is gebleken. Deze bedrijven zijn moeilijk op één lijn te krijgen. Dat is enerzijds jammer, maar anderzijds goed voor de Liemers dat in de praktijk dus beschikt over een grote diversiteit in logistiek."

Provada

Voor LECLiemers betekent dit wel dat er nieuwe prioriteiten zijn aangevinkt. "De Liemers is als gebied te klein gebleken om internationaal echt mee te tellen. We zoeken

daarom binnen de Logistics Valley aansluiting met de regio's Nijmegen en Rivierenland. Om samen een prachtig en economisch interessant gebied te vertegenwoordigen. Samen staan we in juni weer op de Provada, hét jaarlijks ontmoetingspunt van de vastgoedbranche, waar we van ons laten horen."

Binnen de regio heeft LECLiemers zich inmiddels aangesloten bij de Liemerse Economische Agenda (LEA), eveneens een initiatief van Lindus. Binnen de logistiek worden er op dit moment in het kader van de LEA diverse sectortafels geformeerd. Op het gebied van arbeidsmarkt, duurzaamheid, bereikbaarheid, acquisitie/promotie en adhoc gaan vertegenwoordigers van de drie O's - ondernemers, overheid en onderwijs - onderwerpen uit de logistiek verdiepen. Harry Klein Koerkamp: "Op deze wijze kunnen we echt concrete stappen gaan zetten."

E-commerce op school

Heel bijzonder is de focus van LECLiemers op het onderwijs. "HAVO-4 leerlingen van zowel Candea College als Liemers College krijgen nog dit jaar tijdens de lessen Economie en Maatschappij een project e-commerce voorgeschoteld. Zo worden ze uitgedaagd om een eigen webwinkel op te zetten. Ook hierbij werken we samen met scholen uit bijvoorbeeld het Rivierengebied. We zijn volop bezig met het binnenhalen van subsidie voor dit traject."



In het kader van de Liemerse Economische Agenda kwam er onlangs ook een sectortafel vanuit het LEC bijeen



In juli werd er bij Bosman in 's-Heerenberg een delegatie uit Vietnam ontvangen.

Kwaliteitsimpuls voor Verhuellweg

Gemeente Doesburg wil samen met de bedrijven Koninklijke Rotra en Ubbink het bedrijventerrein aan de Verhuellweg verbeteren. Inmiddels hebben de partijen gezamenlijk een subsidieaanvraag ingediend bij de Provincie Gelderland.

"Samen werken we aan goede verbeteringen", zegt wethouder Ellen Mulder van de gemeente Doesburg. "Er komt een nieuwe rijbaan, de verkeersveiligheid wordt beter door het aanleggen van een fietspad en het parkeren wordt geoptimaliseerd."

Basis voor de subsidieaanvraag is het Businessplan voor Bedrijfsomgeving Verhuellweg. Het plan bevat concrete maatregelen voor de herstructurering op zowel het terrein van de bedrijven als in de openbare ruimte. De subsidieaanvraag bestaat uit een bedrag van € 570.000. Een belangrijk onderdeel van de subsidieaanvraag bestaat uit cofinanciering van zowel de gemeente Doesburg als de betrokken bedrijven. De gemeentelijke bijdrage is € 320.000. Daarnaast hebben de bedrijven Koninklijke Rotra en Ubbink beiden een bedrag van € 125.000 toegezegd.

Eerste Kamer: mobiliteitstaken Stadsregio naar provincie

De mobiliteitstaken voor het regionale vervoer in de Stadsregio Arnhem Nijmegen zijn op 1 januari overgegaan naar de provincie Gelderland. Dat is het gevolg van de intrekking van de Wet Gemeenschappelijke Regeling Plus (WGR+), waartoe de Eerste Kamer op 16 december 2014 besloot.

De twintig deelnemende gemeenten beraden zich op de inhoud en vorm van vrijwillige regionale samenwerking na afschaffing van de WGR+. Met het groene licht uit Den Haag gaat de zogeheten Brede Doel Uitkering ter waarde van jaarlijks circa € 80 miljoen over naar de provincie. Dat geldt ook voor de taken op het gebied van het openbaar vervoer en mobiliteitsmanagement.

Minimumloon in Duitsland

In Duitsland geldt vanaf 1 januari 2015 het wettelijk minimumloon. Vanaf dat moment moeten bedrijven uit alle branches in heel Duitsland hun werknemers een minimumloon van € 8,50 bruto per uur betalen.

De regeling verplicht tevens alle buitenlandse werkgevers in de bouwbranche - zoals voorheen alleen in het Arbeitnehmer-Entsendegesetz van toepassing - om hun werkzaamheden vooraf bij de Bundesfinanzdirektion West in Keulen aan te melden en per werknemer de Duitstalige documenten voor eventuele controles door de douane gereed te houden. Met ingang van 1 januari moeten naast elektro-installatiebedrijven voortaan ook alle andere Nederlandse installateurs hun projecten in Duitsland bij de BfD West aanmelden en per werknemer de Duitstalige documenten voor eventuele controles door de douane gereedhouden.

Ruud Vat geridderd

Ruud Vat is op 2 februari benoemd tot 'Ridder in De Orde van Oranje-Nassau'. Hij kreeg de versierselen uit handen van burgemeester Aboutaleb van de gemeente Rotterdam. De onderscheiding ontving Ruud Vat voor zijn veertigjarig dienstverband voor VAT Logistics en zijn inzet voor de logistieke sector. Ruud Vat is al jarenlang actief als bestuurslid binnen de diverse branche organisaties zoals TLN, NDL, Deltalinqs en FENEX.

Media Markt ziet nieuwe online kansen als aanvulling op fysieke winkel

Honderden sollicitatiegesprekken, het inrichten van de winkelvloer en het managen van een nieuwe organisatie. Het zijn hectische maanden voor Maarten Leuverink. Als vestigingsdirecteur van de nieuwe Media Markt-vestigingen in Duiven en Doetinchem kwam hij de afgelopen maanden handen te kort.

“Samen kunnen Liemers sterker we de maken”

We ontmoeten Maarten Leuverink in de UnieVeste, het bedrijfsverzamelgebouw vlak bij het station in Duiven. Hier hield hij samen met enkele medewerkers enkele maanden kantoor tot het moment dat de nieuwbouw in januari in gebruik werd genomen. De UnieVeste was ook de plek waar honderden sollicitatiegesprekken werden gevoerd voor een baan bij Media Markt in Duiven. “Media Markt leeft als werkgever. Er hebben zo’n drieduizend mensen gesolliciteerd voor een baan in onze Duivense vestiging. Dan kun je je wel voorstellen dat het heel wat tijd kost voordat je het plaatje uiteindelijk rond hebt.”

De koffie staat op tafel. Maarten Leuverink geniet wat er op dit moment allemaal gebeurt rond ‘zijn’ Media Markt. Inmiddels is de Duivense winkel op 19 februari officieel geopend en loopt het storm. In Doetinchem gaan de deuren op 19 maart open.

Droom

“Het was altijd mijn droom om in mijn eigen woonplaats Duiven een Media Markt te mogen runnen”, zo begint Maarten Leuverink. “Ik werkte negen jaar als vestigingsdirecteur van Media Markt in Ede. Toen de geruchten gingen dat hier misschien een winkel zou worden geopend, heb ik me meteen gemeld bij de directie. Ik wilde hier wel aan de slag. Uiteindelijk kreeg ik het ja-woord.

Dat Doetinchem daar ook bij zou horen, was voor mij een verrassing, maar meteen een mooie uitdaging. Ik geniet met de dag. Duiven is met 3.300 winkeloppervlak een van de grotere winkels binnen Media Markt. Doetinchem wordt een kleinere vestiging met 1.900 vierkante meter. Totaal telt Nederland nu 48 winkels.”

Media Markt is van origine een Duits bedrijf en maakt deel uit van de internationale Metro Group. De eerste Nederlandse winkel werd in 1999 geopend. Maarten Leuverink: “Media Markt ontwikkelt zich de laatste jaren razendsnel. De formule dat je hier veel kunt zien en voelen, blijkt ijzersterk. Maar dat is niet het enige. Media Markt ontwikkelt zich zowel op winkelniveau als online. Zo is Media Markt vier jaar geleden online gegaan met een webshop.”

Ondernemen

Maarten Leuverink is in de Media Markt-organisatie geen ‘zetbaas’. “Ik mag hier in Duiven echt ondernemen. Ik voer zelf onderhandelingen met leveranciers en kan zo mijn eigen aanbiedingen in de winkel plaatsen. Dat zijn dan vooral extra producten die je online niet vindt.”

Media Markt heeft als speerpunt goedkoop te zijn. Of dat echt zo is? “Iedere nacht worden online automatisch de prijzen van onze 25 grootste concurrenten bekeken. Vervolgens



Maarten Leuverink: “Ik wil actief partners zoeken binnen de regio.”

passen wij onze prijzen automatisch naar het laagste niveau aan. We werken met digitale prijskaartjes, dus die aanpassingen zijn meteen zichtbaar. Het werkt volautomatisch.” Opvallend is dat veel vestigingen afhankelijk van de omgeving een specifiek stempel drukken op de eigen winkel. Ligt in Arnhem de nadruk op gezondheid en onderwijs, in Duiven is dat de ondernemer. “Wij zijn gevestigd in een regio met maar liefst 48 bedrijventerreinen. Daar willen we iets mee. Zo kennen we als eerste Media Markt een zogenaamde MKB-wand. Daar kunnen bedrijven, maar uiteraard ook scholen en verenigingen zien wat er mogelijk is op het gebied van touchscreens, computers, netwerken, presentatiemiddelen, werkplekken en beveiliging. Overigens wil ik het wiel niet zelf uitvinden, maar partnerships aangaan met bedrijven in de regio om deze MKB-wand in te vullen. Samen kunnen we elkaar versterken. Daar ben ik van overtuigd.”



Volgens Maarten Leuverink is de bedrijfsvisie van Media Markt de laatste jaren veranderd. “We willen niet meer alleen het goedkoopste bedrijf zijn, maar naast onze service de klant nog meer ontzorgen door extra diensten aan te bieden. Witgoed inbouwen, netwerken aanleggen, computertrainingen verzorgen en reparaties doorvoeren. We pakken het heel breed op. Dat doen we zelf, maar ook daarvoor zoeken we ook samenwerking in de Liemers.”

Personeelsbeleid

Het personeelsbeleid is volgens Maarten Leuverink ‘modern’. “Vroeger namen we sollicitanten voornamelijk aan op basis van hun productkennis. Maar nu wil ik ook een ander type medewerker; medewerkers met mensenkennis, die nog beter omgaan met klanten om op deze wijze de relatie met onze klanten te versterken. Die vakkennis leren we ze zelf. Op deze manier willen we ons onder-

scheiden. Op het gebied van klantvriendelijkheid, kwaliteit en service.”

Online is meer dan ooit een speerpunt voor Media Markt. “De klant komt steeds beter voorbereid de winkel binnen. Ze kennen het apparaat via het internet en hebben reviews gelezen. Onze medewerkers anticiperen daarop. Daarnaast worden onze mensen uitgerust met tablets. We kunnen in de winkel veel laten zien, maar als het koffiezetapparaat bijvoorbeeld niet in een gewenste kleur voorradig is, kunnen we die op deze wijze meteen online bestellen. De klant mag dan kiezen of hij het apparaat ophaalt of thuisgestuurd wil krijgen. Als extra service. We gaan steeds verder in onze vernieuwingsdrang. Enkele voorbeelden? Ik kan me voorstellen dat we straks niet één keer per dag de prijzen checken van onze concurrenten, maar dat dat vaker gebeurt. Dat ‘s morgens een apparaat 690 euro kost, maar dat de prijs dankzij de concurrentie ‘s middags een tientje lager ligt.

En ik zie ook gebeuren dat je een product binnen enkele uren al in huis hebt. Niet dat je er een dag op hoeft te wachten, maar ‘s morgens besteld, ‘s middags in huis.” Op het gebied van online marketing werkt Media Markt aan de vergroting van de naamsbekendheid. “De consument moet ons overal tegenkomen met dezelfde boodschap. We zetten in op multichannel. Als een fabrikant een nieuw product aanprijst op zijn site, willen wij genoemd worden als bedrijf waar het product verkrijgbaar is. Bij al deze ‘touchpoints’ willen we onze naam terugzien.” Maarten Leuverink kent als Duivenaar de regio goed. “Ik vind het mooi dat ik nu in mijn eigen gebied aan de slag kan. Misschien is het ook een voordeel. Ik ken veel mensen. Ik heb me aangesloten bij Lindus en zal daar mijn gezicht laten zien. Ik wil actief partners zoeken binnen de regio. Samen kunnen we de Liemers sterker maken. Daar ben ik van overtuigd.”



Roel Dijkman, directeur van Dijkman Coating in 's-Heerenberg

“Op de trekker raak ik mijn stress kwijt”

Het is even zoeken, maar het duurt niet lang voordat hij opduikt. Roel Dijkman is dan wel directeur van Dijkman Coating in 's-Heerenberg, het liefst steekt hij de handen zelf uit de mouwen. Zoals vandaag wanneer hij als een ware Willy Wortel midden in de productiehal proefjes doet met zelfbedachte innovaties.

Dijkman Coating bestaat sinds 1986. Vader Bernard Dijkman stond ooit aan de basis van het bedrijf dat hij naast zijn woning in Ulft begon. Tegenwoordig is de dagelijkse leiding in handen van de tweede generatie Dijkman, de broers Felix en Roel. De vestiging verhuisde jaren geleden al naar 's-Heerenberg. “Ons bedrijf is in de loop van de jaren sterk gegroeid”, vertelt Roel Dijkman. “We zijn

als poedercoater voor de metaalindustrie gespecialiseerd in oppervlaktebehandeling en proberen trendsetter in de markt te zijn. Daarom houden we ons nadrukkelijk bezig met ontwikkeling om zo betere systemen in de markt te kunnen zetten. Tegenwoordig werken hier vijftig mensen. We noemen ons graag een no-nonsense bedrijf dat met beide benen op de Achterhoekse grond staat. Die

mentaliteit willen we uitstralen. Ik denk dat we dankzij die instelling de crisis goed zijn doorgekomen. We zijn steeds minder actief in de bouw, die het natuurlijk heel moeilijk had. Tegenwoordig houden we ons vooral bezig met projecten in bijvoorbeeld de infra. Denk aan geluidschermen langs de A12 of de openbaar vervoer terminals in Rotterdam en Den Haag. Allemaal maatwerk. Eigenlijk

moet je ons beschouwen als een loonbedrijf dat voor de metaalindustrie producten lakt. We werken net zo makkelijk voor de boersmid op de hoek als voor de bedrijven met megaprojecten.”

Roel Dijkman heeft een volle agenda die hij digitaal bijhoudt. “Dat betekent dat alles op mijn telefoon binnenkomt. Ook ’s avonds kijk ik nog wel eens naar mijn e-mail, al wil dat niet zeggen dat ik dan ook altijd meteen reageer.”

7.00 uur. Rond deze tijd gaat de wekker. Ik woon in Lengel samen met mijn echtgenote Berna. Ik heb twee kinderen, Lotte (20) en Gijs (24). Ze studeren beiden en wonen niet meer thuis. Ik ontbijt en rij dan naar de zaak. Nee, ik lees ’s morgens geen krant. Op de radio hoor ik het nieuws wel. Ik ben veel onderweg, dus ik luister veel naar de radio. Ik rij ongeveer 50.000 kilometer per jaar. Om overleg te voeren met klanten.

8.00 uur. Op kantoor maak ik eerst een rondje door de productiehal en ik overleg kort met de bedrijfsleider. Dat doe ik iedere morgen. Daarna ga ik achter mijn computer zitten en de mail bekijken. Meestal beantwoord ik ze meteen.

10.00 uur. Er staat een overleg gepland met Nico onze kwaliteitsmanager. Wij overleggen wekelijks over de stand van zaken op het gebied van kwaliteit. Als er afwijkingen worden geconstateerd, kunnen we op deze manier snel bijsturen.

11.00 uur. Het is tijd om weer aan de slag te gaan met de ontwikkeling van nieuwe systemen. Midden in de productiehal heb ik een aparte plek waar ik proefjes doe. Ik ben continue bezig met productontwikkeling. Dat is echt mijn ding. Soms word ik midden in de nacht wakker en ga ik achter de computer zitten om in autocad aan de slag te gaan. Heb ik geen moeite mee. Ik heb maar weinig slaap nodig. Heel vaak weten we op deze manier te innoveren. Een voorbeeld van een prachtige innovatie is de nieuwe lijn coatingsystemen met een extreem hoge beschermingswaarde waar we nu mee bezig zijn. Een lijn die ook nog eens heel breed toepasbaar is. Deze lijn hebben we samen met een Duitse partner ontwikkeld. Wij hebben kennis van coatingssystemen en zij zitten wat meer aan de productiekant. Samen bedenken we een compleet systeem. De eerste testen zijn revolutionair. Wat die innovatie precies inhoudt? Je moet je voorstellen dat normale producten eerst verzinkt en vervolgens twee keer gepoedercoat worden om ze een beschermingslaag te geven. In ons nieuwe



systeem kun je zink helemaal weglaten. Dat betekent minder transport en minder kosten. Heel bijzonder. Overigens zijn in onze visie innovatie en milieu begrippen die dicht bij elkaar liggen. Wij zijn zeer begaan met het milieu. Wij werken met chemische voorbehandeling. Dat klinkt eng, maar we zijn al jaren bezig om dit proces te verbeteren. Dit heeft er in geresulteerd dat we op dit moment geen milieubelastend bedrijf meer zijn. Daarin lopen we voorop in de branche.

11.30 uur. Ik heb een afspraak met een klant die technisch advies vraagt. Ik ben blij dat we steeds vaker in de voorfase betrokken worden. Veel bedrijven maken nog te weinig gebruik van de kennis die wij op het gebied van oppervlaktebehandeling hebben. Als wij vanaf het begin ‘mee ontwikkelen’, voorkomt dat aan het eind hoge kosten. Op deze manier lukt het ons regelmatig om een product beter te maken of goedkoper te produceren. Wij zien onszelf als partners van onze klanten.

12.30 uur. Ik lunch nooit in de kantine. Toen mijn ouders nog bij het bedrijf woonden, dekte mijn moeder tussen de middag de tafel. Maar sinds dat niet meer het geval is, eet ik mijn boterhammen tussendoor op. Onderweg of achter de computer. Dan kan mijn werk gewoon doorgaan.

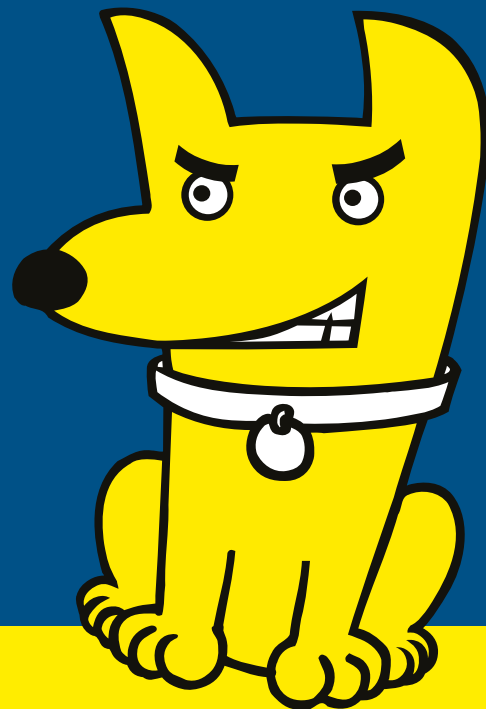
14.30 uur. Vanmiddag ga ik op pad. Ik bezoek een klant in Tiel om een en ander te

bespreken. Ik cross wekelijks heel Nederland en een deel van Duitsland door. Vind ik niet erg.

18.00 uur. Rond deze tijd ben ik meestal thuis. Omdat de kinderen niet meer thuis wonen, zijn we wat flexibeler in de etensijd geworden. Soms heb ik ook nog bijeenkomsten. Ik bezoek regelmatig de Happy Hours van Lindus. Ik voel me geen netwerker, maar vind het goed om mijn gezicht zo nu en dan te laten zien. Ik ben daarnaast voorzitter van Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen ‘s-Heerenberg (SBBS). We houden ons bezig met beveiliging van de plaatselijke bedrijventerreinen en regelen ook andere zaken zoals glasvezel op de verschillende bedrijventerreinen. Het is goed om kennis en ervaringen uit te wisselen. Lindus biedt ons met de Berghborrel en Happy Hours prima podia.

20.00 uur. Ik zit ’s avonds niet vaak voor de televisie maar sport veel. In de winter doe ik aan fitness en in de zomer stap ik op de mountainbike. Ik rij zo vanuit mijn huis het bos in. Daarnaast hebben we paarden. Ik ben op zaterdag en zondag boer. Heerlijk. Als ik op de trekker zit, vergeet ik alles om me heen. Heerlijk om de gedachten te verzetten en de stress kwijt te raken. ’s Avonds kijk ik heel soms naar een film die ik heb opgenomen. Tegen half twaalf ga ik naar bed. Dan is het mooi geweest.”

Al lid?



Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Bello

Collectieve beveiliging in de Liemers

Ook al úw accountant?

Ondernemen met



WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Aalten | Doetinchem | Duiven | Varsseveld | Zeist
info@wenv.nl | www.wenv.nl

Feestelijke opening vernieuwd bedrijventerrein Tatelaar

“Zorgen om bereikbaarheid”



Vanaf links Fons Janssen (voorzitter van de werkgroep Tatelaar), Martin Steverink (Auto Martens), wethouder Anja van Norel (gemeente Zevenaar) en gedeputeerde Conny Bieze.

Met een feestelijke bijeenkomst is het vernieuwde deel van bedrijventerrein Tatelaar in Zevenaar op 7 januari officieel in gebruik genomen. De revitalisering is het resultaat van een samenwerking tussen gemeente, provincie en ondernemers.

Gedeputeerde Conny Bieze van de Provincie Gelderland en wethouder Anja van Norel van de gemeente Zevenaar waren bij de openingsbijeenkomst aanwezig. Net als veel ondernemers en vertegenwoordigers van Lindus. Na enkele toespraken in het Voltacenter volgde na een wandeling over Tatelaar het informele gedeelte bij Auto Martens. “In gezamenlijkheid hebben we deze revitalisering weten te realiseren”, zegt Martin Steverink van Auto Martens en lid van de klankbordgroep Tatelaar. “We hebben regelmatig overleg gehad met gemeente, provincie en ondernemers. Met een mooi resultaat. De rol van Lindus was hierbij erg belangrijk.” Bedrijventerrein Tatelaar kreeg onder meer nieuw asfalt, nieuwe bestrating, nieuwe trottoirs, meer groen, nieuwe verlichting en extra parkeergelegenheid. De revitalisering werd mede mogelijk gemaakt dankzij subsidie van de provincie Gelderland, de gemeente Zevenaar en de deelname van veel onderne-

mers. Tot genoegen van gedeputeerde Conny Bieze: “Er zijn hier veel werkzaamheden uitgevoerd. We zijn blij dat we daar als provincie een steentje aan hebben kunnen bijdragen. Tatelaar ziet er nu aantrekkelijk uit. In de voorbereiding is er intensief samengewerkt. Ik hoop dat die samenwerking in stand blijft, omdat er plannen zijn voor een vervolg: Tatelaar fase twee!”

Bereikbaarheid

Anja van Norel feliciteerde de ondernemers met de revitalisering, maar beschouwt deze inderdaad pas als een eerste stap. “We zijn hier nog niet klaar”, stelde ze nadrukkelijk. De wethouder stipte tevens de zorgen aan die er leven met betrekking tot de bereikbaarheid van het terrein wanneer de A15 is doorgetrokken en de aansluiting Griethse Poort op de A12 op slot gaat. Anja van Norel: “Eén van de sterke punten van Tatelaar is de ligging direct aan de snelweg. Ook voor

Zevenaar is de ligging als ‘poort van Nederland’ een van de economisch sterke punten. Hier begint de Gelderse corridor, op het knooppunt van de A12, A18 en straks ook de A15. Voor gezond ondernemen is onzekerheid funest.”

Conny Bieze probeerde de ondernemers gerust te stellen over de te verwachten verkeersproblemen. “Met de doortrekking van de A15 krijgt Zevenaar niet één maar twee aansluitingen op het hoofdwegennet, een op de A12 en een op de A15. Deze verbetering van bereikbaarheid biedt kansen voor Zevenaar en de regio Liemers. Samen met gemeente Zevenaar en het Rijk hebben we daarnaast het initiatief genomen om een verkeerskundige studie te starten naar de gevolgen voor het onderliggend wegennet. Daarbij wordt ook gekeken naar de verkeersafwikkeling van de bedrijfsterreinen waaronder Tatelaar. Ik ga ervan uit dat de resultaten van deze studie voor de zomer bekend zijn.”

De overheid verwacht steeds meer van ondernemers. Maar waar liggen de

“Werkgevers zijn verantwoord de gezondheid van hun mede



Dick Pelskamp
Manager HR & QHES
Kinkelder BV

“Werkgever en werknemer hebben beiden een verantwoordelijkheid”

“Bij Kinkelder vinden we dat de gezondheid van onze werknemers een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer. Van onze medewerkers verwachten we dat ze geen gekke dingen doen in hun privéleven, die het werk kunnen schaden. Je springt niet compleet uit de band op een zondagavond, waardoor je maandagmorgen ziek bent. Als werkgever voeren we op onze beurt een actief ARBO-beleid. Bij Kinkelder werken honderdveertig mensen, waarvan zo’n negentig in de productie. Wij zorgen voor de nodige hulpmiddelen om onze medewerkers waar mogelijk fysiek te ontlasten. Daarbij kun je denken aan helmen, gehoorbeschermers, kleding en schoeisel. Maar ook aan hijsmiddelen of werktuigen die het werk makkelijker maken. We begeleiden onze mensen waar mogelijk. Bijvoorbeeld met een tweejaarlijks Preventief Medisch Onderzoek

(PMO) voor alle medewerkers. Voor de medewerkers van 55 jaar en ouder doen we moeite om ze zoveel mogelijk in dagdienst te laten werken als men dat graag wil. Daarbij bieden we iedereen de gelegenheid om kosteloos een fitnessprogramma te volgen. Voor werknemers boven de 55 plus is dat gratis, jongere medewerkers krijgen korting. We werken samen met Bent Sports, maar zijn daarin heel flexibel. Wil iemand liever zwemmen, dan bestaan daar ook mogelijkheden voor. Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers gezond zijn en dragen daar graag een steentje aan bij. Binnen ons bedrijf kennen we ook nog eens drie vertrouwenspersonen. De medewerker kan altijd ergens terecht met zijn problemen. Wij nemen onze verantwoordelijkheid waar het gaat om de gezondheid van onze medewerkers.”

“Gezondheid kent geen scheiding tussen werk en privé”

“Met de stelling ‘werkgevers zijn verantwoordelijk voor de gezondheid van hun medewerkers’ ben ik het gedeeltelijk eens. Op de eerste plaats is een gezonde leefstijl de eigen verantwoordelijkheid van de medewerker. Op het werk moet gezondheid een gedeelde verantwoordelijkheid zijn. De werkgever neemt noodzakelijke maatregelen om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers op het werk te waarborgen. De medewerker moet zelf ook letten op zijn eigen veiligheid en gezondheid op zijn werkplek, al dan niet op basis van door de werkgever gegeven instructies. En na werktijd houdt deze verantwoordelijkheid niet op. Want gezondheid kent geen scheiding tussen werk en privé. Binnen onze bedrijven worden door werknemers en werkgever activiteiten ontplooid en maatregelen genomen op het gebied van gezondheid en een gezonde leefstijl. Voorbeelden: jaarlijks organiseren onze medewerkers een zaalvoetbaltoernooi, fietstoeren en

wordt deelgenomen aan hardloopevenementen. Onze medewerkers maken gebruik van flexibele werktijden, voor meer beweging is er een fietsplan en in ons bedrijfsrestaurant is er een aanbod van gezonde voeding als fruitsalade, zuivel en een saladebar. Ook wordt regelmatig gratis fruit aangeboden. Op vrijwillige basis kan worden deelgenomen aan een Preventief Medisch Onderzoek en een adviesgesprek met de bedrijfsarts. Onze magazijnmedewerkers krijgen om de twee > jaar een training in verantwoord bukken en tillen en ons kantoorpersoneel ontvangt tweejaarlijks ergonomische adviezen over hoe zij het beste hun werkplek kunnen inrichten. Ook kunnen onze medewerkers gebruik maken van externe coaches, een financieel planner en een externe vertrouwenspersoon. Medewerkers ouder dan vijftig jaar hebben recht op extra verlofdagen. Want gezondheid op lange termijn is uiteindelijk in het voordeel van werknemer én werkgever.”



André Verstegen
Manager Personeelszaken van Rittal B.V., Phoenix Contact B.V., EPLAN Software & Services B.V. en Cito Benelux B.V.

grenzen? Onze stelling:

elijk voor werkers”

“Werkgever heeft ondersteunende rol”

“Ik ben het met de stelling eens. Een werkgever heeft een gedeelde verantwoordelijkheid voor de gezondheid van haar medewerkers en heeft daarin een ondersteunende en faciliterende rol. Bij Vink Kunststoffen streven wij er dan ook naar om medewerkers gezond, betrokken en daardoor maximaal inzetbaar te houden. Ons beleid is gericht op aandacht voor gezondheid, motivatie, de zorg voor goede arbeidsomstandigheden en het ontwikkelen van competenties.

Wij vinden het bespreken van inzetbaarheid met de medewerker zeer belangrijk. Denk daarbij aan motivatie, werk-privé balans en zelfs leefstijl. We stimuleren de medewerker

om ‘eigenaar’ te zijn van zijn eigen inzetbaarheid. We kijken daarbij verder dan alleen de gezondheid van de medewerker door beleid op te zetten in het kader van duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid - voor nu en in de toekomst - ontstaat door een optimale verbinding tussen drie aspecten, te weten de organisatie, het werk en de medewerker. De uitdaging is te streven naar een goede balans tussen die drie aspecten.

Maatregelen die wij inzetten om de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers te bevorderen zijn onder andere:

- flexibel werken
- extra verlofregelingen
- het inzetten van specialistische begeleiding, werkplekoptimalisatie
- bieden van mogelijkheden voor training en opleiding
- doorstroming (verticaal en horizontaal)
- gesprekken over inzetbaarheid
- coaching
- taakverrijking of taakverlichting

Investeren in en aandacht voor duurzame inzetbaarheid maakt een werkgever aantrek-



kelijk en bindt medewerkers aan de organisatie. Het biedt kansen op doorstroom en het heeft een positief effect op de tevredenheid, motivatie en gezondheid van de medewerker evenals betrokkenheid bij de organisatie. Dit alles draagt uiteindelijk ook bij tot het succes van de onderneming.”

Henk Abma

Directeur
Vink Kunststoffen

“Nu willen we ook het roken bij Essilor uitbannen”

Uiteindelijk is iedereen verantwoordelijk voor zijn eigen gezondheid, waarin natuurlijk de werkgever positief kan bijdragen door goede voorlichting te geven en de juiste voorwaarden te scheppen. De werkgever heeft weinig invloed in wat medewerkers buiten werktijd doen qua sporten en leefstijl. Gezien alle wijzigingen in pensioenland (doorwerken tot 67 jaar) zullen de komende jaren gezondheid en vitaliteit steeds belangrijkere agenda-punten worden op de HR agenda. Bedrijven hebben een groot belang bij de gezondheid van hun medewerkers. Als we naar Essilor kijken, dan is het ziekteverzuim op dit moment goed op orde maar er is alle reden om verdere reductie te realiseren. We hebben er de afgelopen tien jaar met elkaar (leiding - HR - bedrijfsarts) hard aan gewerkt om dit te realiseren.

Bij ons is de Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieucommissie (VGWM) een belangrijk gremium in de preventieaanpak. Deze komt driewekelijks bijeen met periodieke rapportages richting de directie. Ook de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en de interne arbo audits helpen ons om punten op dit vlak aan te pakken. Naar aanleiding van de laatste RIE hebben we zestig veiligheids- en verzuimpreventiezaken opgelost of



verbeterd. Een mooi voorbeeld van stimulering en voorlichting voor vitaliteit en gezondheid is de bedrijfsfitness die we afgelopen jaar hebben ingesteld. Dit is een goed voorbeeld van invloed die je als bedrijf kunt uitoefenen om medewerkers buiten werktijd aan hun gezondheid te laten werken.

Bij stimuleren past niet het woord ‘verbod’, maar toch zijn we steeds meer aan het nadenken hoe we na alle ontmoedigingscampagnes het roken kunnen uitbannen op ons bedrijfs-

terrein. Dit is de uitdaging die we nu op ons hebben genomen. Onze conclusie is dan ook dat ‘de werkgever’ sterk kan bijdragen om de werknemer de verantwoordelijkheid voor zijn gezondheid te laten nemen.”

Billy Blom

Director Operations Benelux Essilor

Titus Bosscha

HR-adviseur Essilor

Van Dorp wederom Best Managed Company

Van Dorp behoort voor de vierde keer op rij tot de beste geleide bedrijven van het midden- en grootbedrijf van Nederland.

De kwalificatie maakt onderdeel uit van het 'Best Managed Companies' programma, dat Deloitte en ING samen met VNO-NCW en TIAS School for Business and Society organiseert. De 75 bedrijven, die de titel Best Managed Companies 2014 mogen dragen, scoren vooral goed op het thema 'Innovierend ondernemen'.

Deloitte organiseert het Best Managed Companies programma voor het zevende achtereenvolgende jaar en voor de tweede

keer samen met ING. Van Dorp deed dit jaar voor de vierde keer mee en werd door de kritische jury wederom geselecteerd. Hiervoor beoordeelden Deloitte en ING de strategie, de bedrijfsvoering, de mate van innovatie en de financiële resultaten van Van Dorp.

Het Best Managed Companies programma richt zich op Nederlandse ondernemingen die een omzet kennen van minimaal vijftien miljoen euro, financieel gezond zijn en een aandeelhoudend of zelfstandig bevoegd management hebben. Een overzicht van de winnaars is te vinden op www.bestmanagedcompanies.nl

Gosse Noordewier waarnemer Doesburg

Gosse Noordewier is benoemd als waarnemend burgemeester van de gemeente Doesburg. Hij volgt burgemeester Kees Luesink op, die onlangs overleed. Gosse Noordewier (67 jaar, PvdA) was van 2002-2012 burgemeester van de gemeente Wijchen. Daarvoor was hij van 1997-2002 burgemeester van de gemeente Oostburg. Eerder werkte hij als wethouder en locoburgemeester in de gemeente Zutphen (1991 tot 1997).



Boek over PRET bij JAZO Zevenaar

Het PRET-beleid bij JAZO Zevenaar heeft geleid tot een boek. Journalist Ben Kuiken, gespecialiseerd in managementboeken, schreef 'De PRET-factor'.

JAZO Zevenaar won in 2010 de titel 'Slimste bedrijf van Nederland'. Mede dankzij het PRET-beleid. PRET staat voor Positief, Respect, Enthousiasme en Teamwork. Een 'gedragsbeleid' dat resulteert in meer plezier, een hoger rendement, nieuwe energie en tevredenheid. Deze 'Jip en Janneke filosofie' werd bedacht door Pascal Bos, manager engineering bij JAZO.

"Het PRET-beleid is erg succesvol", zegt Pascal Bos. "Ook buiten ons bedrijf zijn mensen geïnspireerd met dit gedragsbeleid."

Recentelijk is JAZO bezocht door de koninklijke metaalunie en het ministerie van I&M. Directeur-Generaal Chris Kuijpers sprak lovend over deze cultuuromslag en JAZO werd zelfs gevraagd de PRET-gedachte te komen presenteren in Den Haag.

In het boek van Ben Kuiken wordt de PRET-factor belicht. Ben Kuiken haalt naast het PRET-verhaal van JAZO ook tal van onderzoeken aan die laten zien dat meer bevologenheid op het werk, leidt tot hogere productiviteit, betere samenwerking, minder verzuim, minder verloop, minder ongelukken en meer winstgevendheid. Ben Tiggelaar - goeroe op het gebied van verandermanagement - stak in het NRC de loftrompet over PRET! Meer informatie: www.depretfactor.nl.

Digitaal leren bij Graafschap College

Het Graafschap College is vorige maand de verkorte opleiding Verzorgende-IG begonnen via 'blended learning'. De opleiding bestaat uit dertig avonden contactonderwijs in combinatie met digitaal leren. Het traject bestaat uit zes modules van vijf bijeenkomsten. Elke bijeenkomst wordt thuis voorbereid achter de computer. De studiebelasting bedraagt acht tot twaalf uur per week en de opleiding duurt dertig of zestig weken, afhankelijk van de capaciteiten van de deelnemer.

DLA ICT blij met 'sterren' Kyocera

DLA ICT mag zich officieel Kyocera 2-sterren Business Partner noemen. DLA ICT was al Kyocera Business Partner.

De ervaring, de certificeringen van medewerkers, de eigen servicedienst en de succesvolle implementaties hebben ertoe geleid dat Kyocera Document Solutions Nederland heeft besloten DLA ICT de nieuwe partnerstatus toe te kennen. Alleen organisaties waarin Kyocera het volste vertrouwen heeft, komen hiervoor in aanmerking. "Daar zijn we erg trots op", zegt Renaldo Torcque, ICT Adviseur Document Solutions bij DLA ICT. DLA ICT is Kyocera 2-sterren Business Partner voor de regio's Achterhoek en Liemers. "Deze status houdt in dat wij met onze eigen gecertificeerde verkoop- en serviceorganisatie complete documenten oplossingen aanbieden en service en onderhoud uitvoeren. Aan de hand van een uitgebreid stappenplan geven wij ondersteuning en advies, met als resultaat een efficiënte en kostenbesparende documentenstroom binnen de organisatie."

Cito Benelux

Cito Benelux in Zevenaar organiseert sinds 2011 jaarlijks een wielervedriemaagse. Het bedrijf wil met 'medewerkers, munten en middelen' sociaal-maatschappelijke onderwerpen onder de aandacht brengen. Aan deze fietsdriedaagse nemen medewerkers en klanten deel. Ieder jaar wordt er een goed doel aan deze uitdaging gekoppeld. Dit jaar werd Inloophuis Oude IJssel in Doetinchem verrast met een bedrag van 4.350 euro.

Titel voor ambtenaar gemeente Doesburg

Stefan de Meij, beleidsmedewerker bij de gemeente Doesburg, is uitgeroepen tot 'Jonge Achterhoekse Ambtenaar van het Jaar 2015'.

Tijdens de tweede editie van de Achterhoekse Talententuin in Innovatiecentrum ICER in Ulft ontving hij de prijs. De jury prees De Meij om zijn resultaatgerichtheid en vernieuwende en verbindende wijze waarop hij zijn werk bij de gemeente ten uitvoer brengt. Patricia Klaassen (gemeentebode Doesburg) en Marlies ten Tije (communicatieadviseur gemeente Oost Gelre) veroverden de tweede en derde plek.

Netwerk Jonge Ambtenaren Achterhoek organiseerde de verkiezing voor de tweede keer. Doel van de prijs is om het werk van jonge ambtenaren onder de aandacht te brengen bij een breder publiek.

'Werkbedrijf' vol overtuiging van start

Werkgevers, overheden, vakbonden en het UWV uit de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland hebben de krachten gebundeld om in de komende jaren samen zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen. De samenwerking tussen partijen heeft vorm gekregen in het 'werkbedrijf'. Tijdens de oprichtingsbijeenkomst is een startdocument ondertekend dat partijen gezamenlijk ontwikkelden. Op nationaal niveau hebben werkgevers en werknemers afspraken gemaakt om zo veel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. In het sociaal akkoord dat is afgesloten, hebben zij zich garant gesteld om 125.000 extra banen te creëren. Het Werkbedrijf voor de regio Midden-Gelderland zal hieraan een belangrijke bijdrage leveren.

Arbeidscontract na leerwerkproject

Zes kandidaten hebben als afsluiting van het leerwerkproject Installatietechniek een praktijkcertificaat en arbeidscontract ontvangen. Het leerwerkproject is een samenwerking tussen de uitkeringsinstanties, bedrijfsleven, MVO solutions en InstallatieWerk.

Challenge voor managementteam

Hoe sterk is uw management team in vergelijking met andere organisaties? Waar ligt de kracht van het team, welke kwaliteiten zitten er nog in verborgen? Het wordt allemaal duidelijk tijdens de (A)MT Challenge Oost Gelderland 2015.

Markant Outdoor Centrum in Braamt is op vrijdag 17 april 2015 het strijdtoneel voor de (A)MT Challenge. Bedrijven kunnen hun managementteam hiervoor opgeven. Het team strijdt tegen en soms ook met andere teams tijdens verschillende outdooronderde-

len van de Challenge. Deze kunnen alleen opgelost worden door alle managementvaardigheden optimaal te benutten. Inschrijving kan met vijf MT leden, aangevuld met een teamcaptain. Aan de (A)MT Challenge nemen minimaal twaalf verschillende MT's deel. De (A)MT Challenge is een samenwerking van Markant Outdoor Centrum, Essential Together, Groot Organisatieadvies en Achterhoek Magazine.

Inschrijven kan via michiel@markant-outdoorcentrum.nl.

Samenwerking Securitas en Presikhaaf Bedrijven



Algemeen directeur Joost van Loon van Presikhaaf Bedrijven (links) tekent samen met Branch Manager Arnoud Beute van Securitas de samenwerkings-overeenkomst.

Beveiligingsbedrijf Securitas en Presikhaaf Bedrijven zijn een samenwerking gestart in de regio Arnhem. Securitas wil bedrijven en organisaties ontzorgen op het gebied van veiligheid. Presikhaaf Bedrijven richt zich als dienstverlener op het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk in de beveiligingsbranche. Belangrijk uitgangspunt in de samenwerking is dat de beveiligingsactiviteiten die Presikhaaf Bedrijven uitvoert bij en voor

werkgevers worden overgedragen aan Securitas. De betrokken medewerkers worden duurzaam geplaatst bij Securitas.

Voor Securitas biedt de samenwerking kansen om praktisch invulling te geven aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Als onderdeel van het MVO-beleid wil Securitas mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk bieden binnen hun werkomgeving.

Mobiele Surveillance

Unieke oplossingen

Als 's avonds de laatste werknemer vertrokken is, is uw pand het kwetsbaarst. Waardevolle informatie en kostbare apparatuur blijven in een leeg gebouw achter. Met de surveillancediensten van Securitas bent u zeker van deskundig toezicht op uw kapitaal. Dag en nacht, zeven dagen in de week.

Veiligheid bieden: een vak apart

Met de mobiele surveillancedienst van Securitas beschikt u over medewerkers die thuis zijn op uw terrein. Zij kennen de omgeving, uw bedrijf en signaleren daardoor onregelmatigheden snel. Gaat uw alarm onverhoopt af? Dan is een surveillant altijd snel ter plaatse. Meer informatie: www.securitas.nl

Securitas is kennisleider op het gebied van beveiliging. Door het leveren van segmentspecifieke beveiligingsoplossingen realiseert Securitas groei en winstgevendheid in meer dan 40 landen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en Azië. In alle segmenten maken onze 240.000 medewerkers het verschil. Van logistiek, retail en openbaar vervoer tot banken, ziekenhuizen, industriële complexen en woonwijken.

www.securitas.nl



**ALS VAN DORP
UW TECHNIEK
BEHEERT,
HEEFT U EEN
ZORG MINDER.**



vandorp.eu

VAN DORP
MET IDIOMEN EN RESPECT

Werkconferentie DEC Liemers levert 'duurzame' afspraken op

Op de foto een van de sprekers deze middag. Regiocoördinator Ron Josten van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten spreekt over de kansen als er regionale allianties ontstaan.



De Liemers gaat werken aan duurzame woningen. Dat is de conclusie van de Werkconferentie Duurzaamheid, die dinsdag 10 februari is gehouden bij Baston Wonen in Zevenaar. Organisator was Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers, een initiatief van Lindus.

Op 17 april 2014 lanceerde DEC Liemers de ambitie om van de Liemers de meest duurzame regio van Nederland te maken. Tijdens de Werkconferentie werden de woorden ook in daden omgezet. De circa tachtig aanwezige ondernemers en bestuurders werden uitgedaagd om samen daadwerkelijk invulling te gaan geven aan het verduurzamen van met name koop- en huurwoningen in de Liemers. "Door samenwerking van stakeholders kunnen wij nog veel meer economische, sociale en ecologische winst boeken in onze regio", vertelt coördinator Wim Nabbe van

DEC Liemers. Hij is enthousiast over het geboekte resultaat tijdens de Werkconferentie. "Er is een middag en avond lang intensief gewerkt met elkaar en er zijn concrete afspraken gemaakt, die verder worden uitgewerkt. Het mooie is dat de aanwezigen elkaar niet als concurrent beschouwen, maar samen de schouders zetten onder een duurzame Liemers en in dit geval onder het verduurzamen van woningen in de Liemers." Tijdens de Werkconferentie zijn er eerste afspraken gemaakt. Zo wordt er een 'Liemerse woonwinkel' opgericht, waar

particulieren en huurders onafhankelijke en onpartijdige informatie kunnen krijgen over de mogelijkheden die er zijn om hun woning op een financieel interessante manier comfortabel te verduurzamen. "Een woonwinkel waar simpel, eenvoudig en in begrijpelijke taal in beeld wordt gebracht wat er mogelijk is."

Verder is het de bedoeling een onafhankelijk energiemakelaar aan te wijzen die is verbonden aan een nieuw op te richten energieloket. Deze informeert burgers met name over de energiebesparingskansen. Een nieuwe Liemerse Energiecoöperatie moet bewoners straks duurzame energie leveren en via een nieuw op te zetten marketingplan wordt een en ander onder de aandacht gebracht. Wim Nabbe: "We gaan de plannen de komende maanden samen met de deelnemers aan de conferentie concreet uitwerken. De DEC-werkgroep 'Duurzaam gebouwde omgeving' stimuleert en faciliteert waar mogelijk de voortgang van deze initiatieven."

Multidisciplinair ingenieurs- en architectenbureau IA Groep en de kracht van integrale samenwerking

“Architectuur komt na crisis weer tot bloei”

Ze kijken er met tevredenheid op terug. Het veertigjarig bestaan van IA Groep werd vorig jaar gevierd met een lustrumfeest en de uitgave van een jubileumboek. Inmiddels is iedereen bij het Duivense ingenieurs- en architectenbureau weer overgegaan tot de orde van de dag.

IA Groep is te vinden op bedrijventerrein Centerpoort-Noord. Daar ontmoeten we de beide directeuren Ruud Koetsier en Theo Willemsen. IA groep begon ooit met bouwbegeleiding en bouwkundig toezicht voor de kerncentrale in Kalkar. Tegenwoordig onderscheidt het bedrijf zich met een compleet aanbod aan disciplines op het gebied van



De IA Groep van directeuren Ruud Koetsier (links) en Theo Willemsen onderscheidt zich met een compleet aanbod aan disciplines op het gebied van architectuur, bouwkunde, constructie, elektrotechniek en werktuigbouw.

architectuur, bouwkunde, constructie, elektrotechniek en werktuigbouw. Theo Willemsen: “Bijzonder is dat deze

disciplines autonoom functioneren als zelfstandige dochters, maar binnen projecten nauw met elkaar samenwerken. Onze kracht is de integrale samenwerking.”

De vijf ‘onafhankelijke’ dochters van de IA Groep waar Willemsen op doelt zijn IA Elektrotechniek, IA Werktuigbouw, Factor Architecten, IA Bouwkunde en Feenstra Adviseurs. Ruud Koetsier: “Op zich zijn we niet uniek door meerdere disciplines onder één dak te huisvesten. Toch beschikken niet zoveel bedrijven ook over een architectuurpoot. Met Factor Architecten maken we het pakket net iets completer.”

Internationaal

IA Groep werkt zowel nationaal als internationaal en kent een grote diversiteit aan projecten en opdrachtgevers. Vitens, Friesland-Campina, Essent, Nuon, AkzoNobel. Het zijn voorbeelden van bedrijven waar IA Groep



haar diensten aan verleent. Onlangs werd daar het Zeeuwse energiebedrijf Delta aan toegevoegd. Met Delta gaat IA Groep aan de slag met onderstations voor hoogspanningsleidingen voor Tennet. Een grote opdracht die de positie van IA Groep in de top vijftig grootste ingenieursbureaus van Nederland verder verstevigt.

Hoewel de groei nu in alle geledingen merkbaar is, geeft Theo Willemsen toe dat de crisis ook bij IA Groep merkbaar is geweest. "Maar die tijd ligt achter ons. Op dit moment werken hier negentig mensen en dat aantal neemt nog steeds toe. Toch kennen we onze grenzen. We zullen niet onbeperkt groeien. Wij vinden dit een mooie omvang om persoonlijke service te kunnen blijven bieden en dicht bij de klanten te staan. Dat doen we met een platte organisatie, waarin iedereen even belangrijk is. Want dat is onze kracht. De verantwoordelijkheid ligt laag in de organisatie. Goede ideeën vanaf de werkvloer, worden daadwerkelijk opgepakt. We doen het samen. Bij ons is het besef duidelijk aanwezig dat je zonder goede en betrokken medewerkers nergens bent. Wij dagen onze mensen juist uit om mee te denken over de wegen die we als bedrijf bewandelen."

De crisis heeft volgens Ruud Koetsier wel geleid tot nieuwe inzichten. "Er is natuurlijk veel gebeurd. Klanten die wegvielen of grote opdrachten die niet doorgingen. Maar de crisis heeft ook positieve effecten. Hadden we in het verleden moeite om vacatures in te vullen, nu is het aanbod groot. We zijn vooral blij met jonge mensen, die nieuw elan brengen in de organisatie. Die we deels zelf kunnen opleiden, maar die ook op meer plekken inzetbaar zijn. Daar schenken we veel aandacht aan. Een stagiair op HBO-niveau wordt hier een-op-een begeleid door iemand op universitair niveau om de stagiair echt beter te maken. We hopen natuurlijk dat diegene hier ook blijft om kennis over bijvoorbeeld 3D modelleren met ons te delen. Want dat is een ander gevolg. Vergeleken met onze eigen medewerkers hebben die jongeren vaak een grote voorsprong op dit gebied. Door ervaring te combineren met nieuwe kennis van buitenaf, creëer je voor iedereen een win-win situatie. Dat is belangrijk."

De ontwikkelingen in de branche gaan snel, merken beide directeurs. Met 3D modelleren als mooi voorbeeld van techniek die in alle geledingen van de industrie is toegenomen. Ruud Koetsier: "De wereld om ons heen verandert, daar moet je als bedrijf in mee. Een voorbeeld van verandering? Wij bewegen ons in een ambachtelijke markt. In het verleden werd 3D modelleren alleen in de architectuur toegepast, nu heeft ook de industrie



het 3D-model ontdekt. Althans, er wordt aan gesnuffeld. Een andere trend is dat in de crisis de architectuur hard onderuit ging. Minder belangrijk werd. Nu komt de architectuur juist weer tot bloei. Gebouwen mogen niet meer alleen functioneel zijn, maar moeten ook uitstraling hebben."

Kantoortuinen

Theo Willemsen knikt bevestigend. Samen met Ruud Koetsier neemt hij ons mee voor een rondje door het bedrijf. Wat opvalt, is dat de vijf zelfstandige dochters niet met dikke muren van elkaar worden gescheiden, maar dat grote kantoortuinen de mensen samenbrengen. "Het is goed om op deze manier samen te werken en kennis te delen. We hebben elkaar vaak nodig", aldus Ruud Koetsier.

Terwijl er geen deur gesloten blijft, benadrukt Theo Willemsen ondertussen de integrale visie van IA Groep. "Als IA Groep willen we samen met onze opdrachtgevers komen tot creatieve totaaloplossingen. Daarvoor zetten we alle aanwezige werkgebieden in. Of het nu gaat om elektrotechniek, werktuigbouw, architectuur, bouwkunde of constructie. Als het maar integraal gebeurt. Daar vraagt de markt om. Voor de klant is het extra mooi dat ze het hele proces bij ons kunnen neerleggen. Wij begeleiden en bundelen het."

IA Groep probeert volgens Willemsen constant te vernieuwen en innoveren. Een voorbeeld is de maquette van piepschuim van een recreatiewoning. Theo Willemsen: "Samen met Stichting Drijvende Eilanden zijn we hiermee bezig. Het wordt een recreatiewoning die drijft, maar ook nog eens helemaal is gemaakt van EPS oftewel piepschuim. Dat is nieuw. Het is een Liemerse samenwerking. Factor Architecten ontwerpt de woning, die bij Koenders Totaalbouw in Duiven wordt gerealiseerd en in Arnhem bij DEBS wordt samengesteld. Jongeren met een wajonguitkering helpen hierbij. Een duurzaam project waar nu al veel belangstelling voor is."

De vijf dochters van IA Groep

IA Groep bestaat uit vijf dochters: IA Elektrotechniek, IA Werktuigbouw, Factor Architecten, IA Bouwkunde en Feenstra Adviseurs. Factor Architecten staat voor duurzame architectuur en stedenbouw gericht op de specifieke situatie en vraagstelling. IA Bouwkunde adviseert over de volle breedte van de bouwtechniek en treedt anderzijds op als hoofdconstructeur van draagconstructies. Feenstra Adviseurs is een adviesbureau voor architectuur, bouwkunde en draagconstructies met specialistische kennis over (ver)bouw- en onderhoudsprojecten voor de zuivel- en voedingsmiddelenindustrie. Technisch adviesbureau IA Elektrotechniek richt zich op het volledige scala van elektrotechniek, van datacommunicatie tot 380 kV energievoorziening. IA Werktuigbouw is gespecialiseerd in het op maat ontwerpen van werktuigbouwkundige installaties, met name waar het gaat om algemene werktuigbouw, piping & apparatenbouw en gebouwinstallaties.

Als je doet wat je altijd deed, zul je krijgen wat je altijd kreeg

rijnijssel

Training & Opleiding

Miljoenen medewerkers en managers maakten wereldwijd al kennis met FISH! Ook voor u is de FISH! filosofie binnen handbereik via Rijn IJssel, gecertificeerd FISH! aanbieder in Nederland.

Ooit gedacht dat een lokale vishandel in Seattle zelfs in Nederland kan inspireren? Pike Place Fish Market doet het. In de FISH! training leren medewerkers hun werkplek gastvrij, interessanter, speelser, pro-actiever, belevingsgerichter, energiever en inspirerender te maken. FISH! maakt werken leuk, de invloed op teamspirit, verbinding en samenwerking is ongekend.

- Van 'werken' naar spelen = fun!
- Mensen blij maken
- Erbij zijn
- Bewust je houding kiezen

FISH! is rendement door passie & plezier.

Voor meer informatie

Rijn IJssel Training & Opleiding
026 3537260
Training-opleiding@rijnijssel.nl

www.rijnijssel.nl/cursusaanbod



Rijn IJssel werkt voor jou!

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. **Gedreven** om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor **Resultaat**, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn **Inventief** in advies. Elke dag, voor elke cliënt.

Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt **Persoonlijk** is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar u goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken. Hoeveel Grip wilt u eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl



Het Musiater bestaat een kwart eeuw

Het theatergedeelte van Het Musiater, voorheen Bommersheuf, bestaat 25 jaar. Het zilveren jubileum wordt gevierd met een aantal bijzondere evenementen.

Op vrijdag 13 maart komen Magic Unlimited en Hans Kazan naar het Musiater. De winnaars van de rode jubileumenvolpde die bij 25 personen bij de seizoensbrochure was verstoppt, worden getrakteerd op de voorstelling inclusief VIP arrangement.

Zondag 15 maart staat in het teken van Zevenaars got Talent. De bovenbouwleeringen van de veertien Zevenaarse basisscholen strijden in een grote finale tegen elkaar. De winnende act krijgt een muziekworkshop naar keuze voor zijn of haar hele klas. Op woensdag 15 april maken de brugklassers van het Liemers College en Candea



College zich op voor een verrassingsact in sporthal Heerenmäten. Zaterdag 6 juni staat tenslotte het grote jubileumfeest op het programma.

Het Musiater staat aan de vooravond van een fusie met de Volksuniversiteit, Het Liemers Museum en de Bibliotheek Liemers. Directeur Bert Frölich ziet dit als een mooie kans. "Ondernemerschap is het toverwoord", aldus Frölich.

Techniektalent naar WK

Het Gelderse techniektalent Lando Klein Gunnewiek uit Groenlo heeft een ticket in de wacht gesleept voor WorldSkills 2015.

De monteur is in opleiding bij Installatie-Werk Achterhoek Rivierenland (Didam) en werkzaam bij Installatiebedrijf Rufra uit Lieveelde. Lando streed met twaalf andere Vakkanjers uit de metaal-, installatie-, elektro- en koudetechniek om plaatsing voor de wereldkampioenschappen voor jonge vakmensen. Lando Klein Gunnewiek was de sterkste bij Sanitaire- en verwarmings-techniek.

De Vakkanjer mag in augustus meedoen aan de wereldkampioenschappen voor jonge vakmensen in São Paulo.

Presikhaaf Bedrijven verlengt contracten

Het bestuur van Presikhaaf Bedrijven heeft besloten om de tijdelijke contracten van sw-medewerkers (sociale werkvoorziening) te verlengen dan wel om te zetten in een vast dienstverband. Het gaat om sw-medewerkers die met ondersteuning en begeleiding via Presikhaaf Bedrijven werkzaam zijn bij en voor werkgevers in de regio. Reden voor het aanpassen van het beleid is de betekenis voor mensen en de financiële consequenties voor gemeenten. Presikhaaf Bedrijven is een ge-

meenschappelijke regeling van elf gemeenten in de regio Midden Gelderland.

Als gevolg van de invoering van de Participatiewet met ingang van 1 januari 2015 worden de gemeenten geconfronteerd met forse rijksbezuinigingen in het sociale domein. Daarnaast staan gemeenten voor een grote uitdaging om de nieuwe doelgroep onder de Participatiewet goed te kunnen bedienen.

Duiven bouwt woningen Droo-Zuid

De gemeente Duiven en bouwbedrijf Mans bouw hebben overeenstemming bereikt over de bouw van tien woningen aan de Meerkoetstraat in de Duivense wijk Droo-Zuid. De koopwoningen zijn bedoeld voor starters op de woningmarkt en worden aangeboden voor € 126.000 vrij op

naam. Naar verwachting begint de bouw volgende maand.

Deze tien woningen vormen de afronding van een project waarin de wijk Droo-Zuid is opgeknapt tot een eigentijds woonservicegebied met een scala aan voorzieningen.

Partnership Imotions en Inter Visual Systems

Inter Visual Systems en Imotions zijn een partnership aangegaan op het gebied van video conference en audiovisuele systeemintegratie. Met als doel om bedrijven te begeleiden bij het optimaliseren van hun vergaderprocessen en het gebruik van

vergaderruimtes. Beide bedrijven gaan hun expertise inzetten om klanten nog beter van dienst te zijn. Inter Visual Systems als audiovisueel systeemintegrator van vergaderruimtes en presentatiesystemen en Imotions met haar videoconference dienst Videobutler.

Gerard de Kruijk bestuurder Diafaan



Gerard de Kruijk is de nieuwe bestuurder van zorginstelling Diafaan. Hij volgt interim manager Ben de Valk op. Gerard de Kruijk heeft ruime ervaring in de zorgbranche en was tot voor kort divisiedirecteur en plaatsvervangend bestuurder bij Amerpoort, een zorgorganisatie met ruim 2.400 medewerkers.

Beroep van makelaar drastisch veranderd door internet en crisis

“Makelen blijft toch vooral mensenwerk”

De opmars van het internet, de economische crisis. Door allerlei factoren verandert onze wereld met het uur en wij moeten daarin mee. Of we nu willen of niet. Het nieuwe gezicht van de maatschappij, heeft grote gevolgen voor veel traditionele beroepen. Wat te denken van de makelaar. Met alleen kennis van de woning- en bedrijvenmarkt is hij er niet meer. De makelaar moet ook de weg kennen in onze multimediale wereld.

Creativiteit en innovatie. Het zijn begrippen die tegenwoordig zwaarder wegen dan ooit. Alex Wielema en Ton Joosten weten er alles van. Zij hebben de metamorfose van het vak makelaar aan den lijve meegemaakt. Beiden werken ze nog steeds als makelaar-taxateur in de Liemers. Maar ze kennen ook de vroegere situatie.

“Het internet heeft ons vak de laatste vijftien jaar drastisch veranderd”, vertelt Ton Joosten (Joosten Makelaardij en Mom-Joosten Makelaars). “Daarvóór stond hier op kantoor één oude computer met DOS-scherm. We wisselden woningen uit door middel van zogenaamde ‘stamkaartjes’ die makelaars naar elkaar opstuurden en uitwisselden. Maar het internet heeft de markt transparant gemaakt. Dat vraagt vanzelfsprekend een andere rol van de makelaar.” Alex Wielema (zelfstandig makelaar en Quint & Mulders) kan dat beamen. “De ouderwetse makelaar werkte heel anders. Ik kan me makelaars herinneren, die eerst naar het loonstrookje van de klant vroegen en pas daarna vertelden voor welke woning de klant ‘in aanmerking’ zou komen, haha. Die tijd is gelukkig niet meer, maar inderdaad is de markt met het internet opengegooid. Daarnaast werden we jaren geleden net zo vaak voor aankoop van woningen als voor verkoop ingeschakeld. Tegenwoordig is het vooral verkoop.”



De ontwikkeling van het vak van makelaar heeft betrekking op zowel het vakinhoudelijke als de presentatie van panden. Alex Wielema: “Makelen blijft vooral mensenwerk en is meer opgeschoven richting advisering.” Ton Joosten knikt bevestigend. “De makelaar kent het verhaal van het pand en de omgeving. Die vertelt het verhaal dat je niet leest op Funda, maar wel van belang is voor de kopende, verkopende, hurende of verhurende partij. Die kan ook meedenken over investeringen die nodig zijn om er wat van te maken of om informatie te geven over de bestemmingsplannen die er gelden. Dat menselijk contact blijft belangrijk. Of we hierin veel innoveren? Tsja, ik denk dat hierin helemaal niet zoveel vernieuwing mogelijk is. Behalve dat wij natuurlijk op de hoogte moeten blijven van actualiteiten die van belang zijn.” Vernieuwing en innovatie zijn vooral te vinden in de presentatie van panden. Gebeurde dat aanvankelijk nog voorzichtig - met een enkele foto - tegenwoordig vind je uitgebreide presentaties van bedrijfstgoed en wo-

ningen. Van binnen- en buiten. Met plattegronden, luchtfoto's, bestemmingsplaninformatie en QR-codes die je rechtstreeks linken naar de website met nog meer informatie. En wat te denken van interieurs, die je online naar je eigen smaak kunt veranderen of kartonnen meubels die lege woningen een bewoonde indruk geven. Om ook op die manier het gevoel te geven hoe het 'zou kunnen' worden. Voor alles geldt dat de makelaar tegenwoordig niet meer om Funda heen kan. Funda is het platform waar alle panden in Nederland samen worden gepresenteerd. Particulier en zakelijk. Het is de reden dat er in kranten amper meer panden terug te vinden zijn. Ton Joosten: “Op Funda heb je een overzicht van wat er te koop en te huur is. Maar Funda biedt ook tal van extra diensten aan. Hoe meer je er afneemt, hoe hoger je staat. Een filmpje of hoogtefoto met een drone, een tool om interieur te plaatsen in de woning of het bedrijfspand. Het zijn 'extraatjes' die je hoger in de ranking brengen en je dus zichtbaarder



Alex Wielema

maken in de lange rij van panden. Dat is interessant voor de klant, maar daar wordt ook een extra prijs voor gevraagd. Voordeel van de nieuwe online mogelijkheden is dat je eenvoudiger kunt meten hoeveel bezoekers een pand op internet trekt. Met die informatie gaan wij weer aan de slag. Kijken er bijvoorbeeld steeds 47 mensen naar een woning en je verlaagt de prijs, dan weet je wie er vervolgens blijven hangen en reageren en wie dus puur naar de prijs kijken. Hele interessante marketinginformatie. Of je ziet dat mensen jouw pand wel vinden, maar niet doorklikken. Dan weet je dat er iets niet klopt. Dat je het interessanter moet maken of iets aan moet passen.”

Anno 2015 zijn mensen visueel ingesteld dan ooit, vinden beide heren. Met lange teksten kom je er niet. Daar wordt vaak overheen gelezen. Er moet beeld zijn dat een gevoel overbrengt. Om dit gevoel extra op te roepen, worden tegenwoordig ook social media als Facebook en Twitter benut. Al zijn er ook kanttekeningen te maken. Ton Joosten: “Facebook is in mijn ogen eigenlijk alweer verouderd, maar het is wel een prima middel voor mensen om hun eigen woning te delen onder vrienden, die het weer opnieuw delen waardoor er een gigantisch groot bereik ontstaat. Twitter gebruiken we actiever. Vooral om te verwijzen naar de site waarop de woning staat. Twitter is ook een prima medium om nieuws te delen.”

Minder kantoren

Onder druk van de economie en de digitale revolutie zijn de makelaarskantoren de afgelopen jaren fors gekrompen. Ton Joosten: “De automatisering maakt een deel van het ondersteunend personeel overbodig. Maar dat geldt niet zozeer voor het aantal makelaars. Dat aantal is landelijk zelfs iets toegenomen.” Alex Wielema: “Geen klant bezoekt nog een kantoor. Afspraken vinden vaak op locatie plaats, de informatie staat online en

de communicatie en het uitwisselen van bestanden gebeurt via e-mail.”

Op de vraag of beide heren het gevoel hebben dat ze voldoende zijn meegegaan in de innovatieve omwenteling, volgt een eensluidend antwoord. “Ja.” “Maar”, zegt Ton Joosten, “wij moeten het vooral van onze kennis hebben. Dat blijft onze belangrijkste toegevoegde waarde. Daar zit ‘m de kracht. Niet zozeer in nieuwe trucjes. Al twitteren we natuurlijk, gebruiken we Facebook en versturen wij een digitale nieuwsbrief met informatie en actueel nieuws over de woning- en bedrijvenmarkt.”

Alex Wielema: “Je zet niet zomaar meer een pand te koop of te huur om vervolgens te wachten tot er iemand komt. Soms moet je een pand een handje helpen. Er staat veel verouderd vastgoed te koop of te huur. Als de klant een keuze heeft, gaat hij voor nieuw. Maar maak je bijvoorbeeld een mooie artist impression waarmee je laat zien wat er allemaal mogelijk is met dat op het eerste oog verouderde gebouw, dan sla je nieuwe wegen in.”

Zowel Alex Wielema als Ton Joosten verwacht dat de transitie van het beroep makelaar nog niet ten einde is. Ton Joosten: “De markt verandert, dus het beroep ook. Er werd ooit geroepen dat we in de toekomst allemaal zouden gaan huren. Maar zolang de huren blijven stijgen, zie ik dat niet gebeuren. Aan de andere kant is het ook niet eenvoudig om geld te krijgen voor een hypotheek en dat zijn wel factoren die de woning- en bedrijvenmarkt sturen. Tijdens de crisis hebben we gemerkt dat vastgoed de belangrijkste motor is van de economie, waarbij wij in de afgelopen jaren hebben gezien dat veel waarde uit het vastgoed is ‘weggelopen’. We hebben creativiteit en innovatief vermogen nodig om de markt op gang te houden... Al blijft dat in het vastgoed niet eenvoudig...”



Ton Joosten

Smart Industry

Tijdens een mooie bijeenkomst in het Openluchtmuseum Arnhem hebben we eind januari de PCT ondernemer van het jaar 2014 gekozen. Erwin van Maaren van Nedcam uit Duiven werd de winnaar, kort gevolgd door Fred Hakvoort van BKC uit Zevenaar.

Tijdens de bijeenkomst werden we geïnspireerd door Sam Helmer, een business developer van TNO. Hij vertelde ons over de Smart Industry actie agenda Oost Nederland. Hij gaf ons een inkijkje in de technologie van de toekomst. Dat is altijd boeiend, zeker als het zaken betreft die iedere MKB'er aangaan. Smart Industry optimaliseert de productie met inzet van ICT. Slimme machines en robots communiceren onderling met elkaar, sporen zelf fouten op en herstellen die fouten. Smart Industry optimaliseert de interactie tussen mens en machine. Smart Industry zorgt voor sneller, duurzamer en goedkoper produceren en leidt bovendien tot maatwerk van hoogwaardige kwaliteit.

Wat dacht u van de gedachte, dat binnenkort bijna alle onderdelen en elementen in de business keten een internetadres hebben en gevoed worden door Big Data systemen? Dat leidt in de praktijk tot betere afstemming, minder verlies, snellere doorlooptijden, meer personalificatie, minder massa, lagere kosten, lagere liquiditeit behoefte, etc. Verre toekomst? Wist u dat de van Brienenoordbrug in Rotterdam vandaag de dag al 2.000 IP adressen heeft? Via sensoren worden gedragingen van de staalconstructie en het wegdek 24/7 online in de gaten gehouden.

Om op deze wijze calamiteiten te voorkomen. Ketens veranderen door deze ontwikkelingen sterk. Zo gaat Google bijvoorbeeld zelfrijdende auto's maken, niet omdat ze het nieuwe Audi of BMW willen zijn, maar om de data die ze daarmee vergaren. Data die ze gebruiken om hun business case te vervolmaken. Concurrentie komt op die manier dus uit een hele onverwachte hoek. Hoe reageer je daarop? Het zijn bijzondere ontwikkelingen.

Herkent u dingen, heeft u vragen of ziet u mogelijkheden, mail naar het PCT.

Jan van de Weerd
Innovatie makelaar
PCT
www.pctmg.nl





Herkenbaar...

- Gegarandeerde 24-uurs levering
- Fijnmazige distributie door heel Nederland



Door heel Nederland, de klok rond

Impact 81 Duiven Tel 026 31 95 400 Fax 026 31 95 427 www.visserduiven.nl

B·K·C

Partner in groen en milieu

- Boomverzorging
- Groen
- Milieu
- Co2 besparing

info@bkcbv.nl

0316-740777

www.bkcbv.nl



Henk Dekker leert als voorzitter van Lindus nog steeds

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doet een bestuurslid van Lindus eigenlijk? Door middel van deze rubriek geven we een inkijkje in het werk van onze bestuurders. In deel 7 voorzitter Henk Dekker.

“Een uurtje of zes. Dat zou het voorzitterschap van Lindus me ongeveer kosten. Althans dat hield voormalig bestuurslid Jan de Nooij me twee jaar geleden voor. Hij vertelde er alleen niet bij dat dat zes uur per dag was....”

Een bulderende lach volgt. Henk Dekker zit goed in zijn vel. Hij is herstellende van een zware bypassoperatie vorig jaar, maar inmiddels weer volop in de running voor Lindus. En dat doet hij graag, zo blijkt al snel. “Ik ben nu twee jaar voorzitter van deze mooie vereniging”, vertelt Henk. “En dat doe ik met

tieven die voet aan de grond krijgen. Al gaat het bij de een wat sneller dan de ander. Overeenkomst is dat we in de Liemers op allerlei fronten goed samenwerken. We dienen als voorbeeld voor veel andere regio's.” Henk Dekker is blij dat uiteindelijk toch subsidie is verleend voor het Technieklokaal in

“Trots op ondernemers die vrije uurtjes in Lindus steken”

veel plezier. Die zes uur per dag zijn natuurlijk overdreven, maar ik maak heel wat uurtjes als Lindus-bestuurder. Ik heb destijds ja gezegd omdat ik als directeur van Veluwezoom-Verkerk Bouw een mooie carrière in de Liemers heb opgebouwd. Na mijn afscheid kon ik op deze wijze wat terugdoen voor deze mooie regio. Ik ben blij dat ik het gedaan heb. Het is goed om eens buiten de koker van de bouwwereld te kijken. Dat levert nieuwe inzichten op. Ik leer nog steeds. Van ondernemers uit andere branches, van mijn medebestuurders en ook van de wijze waarop er beslissingen worden genomen. Dat gaat met net wat meer overleg en wat langzamer dan ik gewend was, haha.”

Als voorzitter is Henk Dekker het gezicht van de Liemerse ondernemersvereniging. “En dat betekent dat ik vaak bijeenkomsten bezoek en mijn gezicht laat zien. Om Lindus te vertegenwoordigen. Dat hoort er bij. Waar ik me verder samen met mijn medebestuurders mee heb beziggehouden, is het aanpassen van de visie en missie. Binnen het bestuur hebben we recent de taakverdeling aangepast. Ieder bestuurslid heeft nu bepaalde onderwerpen in de portefeuille. Dat werkt goed. Ik ben trots op mijn medebestuurders. Het is een groep actieve ondernemers met heel veel kwaliteit in verschillende branches. Heel waardevol.”

Liemers

Henk Dekker schuift als voorzitter regelmatig aan bij vergaderingen of commissies. Hij geniet van initiatieven zoals het Logistiek Expertise Centrum (LEC), het Duurzaam Expertise Centrum (DEC) en de Liemerse Economische Agenda (LEA). “Allemaal initia-



Henk Dekker: “Ik wist niet dat de rol van Lindus zo groot was in de regio. Ik vind dat we dat nog meer moeten uitdragen.”

locatie Landeweer van het Liemers College. “Dat is een belangrijke voorziening voor het techniekonderwijs. Het is een van de vele onderwerpen waar we ons met Lindus sterk voor hebben gemaakt. Na eerdere afwijzingen is de subsidie toch verleend. Dat is ons gelukt dankzij alle partijen die hier geld en middelen in hebben gestoken.”

Hoewel veel dingen goed gaan, ziet Henk Dekker tot zijn teleurstelling dat bepaalde doelstellingen niet bereikt zijn. “Het is doodzonde dat het ons niet is gelukt om de A12-aansluiting Griethse Poort open te houden. Daarnaast vind ik het jammer dat één Liemerse gemeente vooralsnog uitblijft. Ik juich daarentegen de groeiende samenwerking binnen de Liemers toe. Steeds meer overhe-

den vinden elkaar op allerlei fronten. Jaarlijks hebben we met de zes Liemerse gemeenten afzonderlijk bestuurlijk overleg. De burgemeesters, wethouders en bedrijvencontactfunctionarissen zijn daar bij aanwezig. De stem van Lindus telt daarin en precies dat is misschien wel waar ik me de afgelopen jaren het meest over heb verbaasd. Ik wist niet dat de rol van Lindus zo groot was in de regio. Ik vind dat we dat nog meer moeten uitdragen. Daar probeer ik verandering in te brengen. Iedereen mag weten waar Lindus voor staat. We moeten in de Liemers niet zo bescheiden zijn. Samen met goede bestuursleden en veel ondernemers die vrijwillig veel uren in Lindus steken, maken we er iets moois van. Daar ben ik trots op!”

Humor, muziek en netwerken tijdens lustrumfeest

Het was een bijzondere middag en avond. Het lustrumfeest van Lindus bij Zalencentrum Berentsen in Loo vanwege het vijftienjarig bestaan trok honderden bezoekers die genoten van het verrassende programma en een heerlijke buffet.

Na de speech van Lindus-voorzitter Henk Dekker, die onder meer de nieuwe leden en oud-bestuursleden verwelkomde, betrad Ad Bastiaanse het podium. Op een humorvolle wijze sprak hij de bezoekers toe en lukte het hem om inzicht te geven in nieuwe bedrijfskansen voor het nieuwe jaar. Tot hilariteit van de aanwezigen verhief hij het netwerken tot een ware kunst en liet hij de aanwezigen met bollen wol een 'echt' netwerk maken.

Na de presentatie werd het buffet geopend en namen de aanwezigen volop de tijd om te netwerken. Ondertussen zorgden de muzikanten van The Tributes voor een sfeervol en muzikaal decor.



Inspirerend Business Café



Het was een lange avond, maar het enthousiasme straalde van de deelnemers af. Het Lindus Business Café op 24 februari bij Maksim Partycentrum in Westervoort inspireerde de bezoekers op allerlei terreinen.

Tijdens het Business Café gingen ondernemers met elkaar in gesprek over diverse onderwerpen, zoals verdienmodellen, de impact van social media, nieuwe financieringsvormen, de manier waarop bedrijven personeel gemotiveerd kunnen houden, het web, de participatiewet en nog veel meer. Aan verschillende tafels werden ervaringen uitgewisseld en verbindingen gelegd. En belangrijker: er werd geleerd van elkaar. Tussen de bedrijven door probeerde 'trend-verkenner' Jan-Henk Bouwman de aanwezigen uit hun comfortzone te trekken. Hij deelde trends en liet zien dat innoveren eenvoudiger is dan je soms zou denken. "Durf informatie met elkaar te delen, durf grensoverschrijdend te denken. Delen is het nieuwe hebben", aldus Jan-Henk Bouwman. Het Business Café, aan elkaar gepraat en geregisseerd door Joep Firet en Patrick Steggerda van MKB Winstpunt, zorgde voor reuring en nieuwe energie in de zaal. De conclusie waarmee de aanwezigen door beide heren naar huis werden gestuurd: "Samen kun je meer dan alleen". Het klinkt zo logisch, maar toch bleek dit voor veel aanwezige ondernemers een eyeopener...

Uw specialist
in elektrische en
hybride voertuigen

4-14% bijtelling



www.e-lectriclease.nl

T 085-486 52 10
info@e-lectriclease.nl



gewone mensen, bijzondere kennis

Dit is Ricardo. Ricardo houdt zijn auto graag schoon, net zoals u en ik. Het verschil is dat Ricardo ook alles weet over de bedrijfssector achter de borstels. Bijvoorbeeld welke invloed de opkomst van hybrides zal hebben. Ricardo is specialist Automotive bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Ricardo of één van zijn collega's: 0314 369 111.

stolwijk  kelderman
accountants fiscalisten

RSD de Liemers

RSD de Liemers is een uitvoeringsorganisatie van de gemeente Duiven, Rijnwaarden, Westervoort en Zevenaar op het gebied van Werk en Inkomen. De RSD heeft de taak uitvoering te geven aan de Participatiewet en is actief deelnemer binnen het Regionale Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland.

Wilfred Hekkers



Claassen, Moolenbeek & Partners, Doesburg

Claassen, Moolenbeek & Partners ondersteunt mkb-ondernemers met bedrijfskundige- en bancaire adviezen. De dienstverlening richt zich in de vorm van advies of interimmanagement op ondernemingsplanning, advisering in alle fasen van de onderneming, financieringsrapporten, begeleiding van financieringsaanvragen, startersbegeleiding, ondersteuning van startende ondernemers, aan- en verkoop mkb-bedrijven, begeleiding bedrijfsoverdracht, bedrijfswaardering en managementondersteuning.

Wout van der Heiden



Zijm, Duiven

Zijm is officieel service dealer voor Volkswagen, Volkswagen Bedrijfswagens, Audi, SEAT en Skoda voor Arnhem en omstreken. Bij Zijm kan de klant niet alleen terecht voor het kopen van een auto, maar ook voor onderhoud, schade, onderdelen, verhuur en leasing. Zijm heeft een eigen kapsalon?

Paul Zijm



Media Markt, Duiven

Media Markt is een winkelketen, gespecialiseerd in consumentenelektronica. Zowel off- als online. In Duiven werd de nieuwe vestiging, die onder leiding staat van Maarten Leuverink, geopend in februari van dit jaar. De Duivense vestiging van Media Markt onderscheidt zich van andere vestigingen met een speciale MKB-wand.

Maarten Leuverink



Krachtwerk, Didam

Krachtwerk is een bedrijf dat met passie en enthousiasme mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt, helpt en begeleidt. Krachtwerk kijkt naar kansen en kwaliteiten, lost problemen op en zorgt voor passend werk.

Colofon

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar

Verspreiding

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage

1.600 exemplaren

Advertentie acquisitie

Anouk de Valois
Tel. 0316 - 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
anouk@lindus.nl

Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Redactiecommissie

Anouk de Valois
Marieke de Jong
Ton Joosten
Bert Frölich
Hanneke Luisig
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts

Fotografie

Henk ter Velde

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
anouk@lindus.nl

Vormgeving

Rotak Grafische Vormgeving

Drukwerk

Productiemannen

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Agenda

- 17 maart:** Lindus Happy Hour - Gemeente Doesburg
- 24 maart:** POA, deel 2 "duurzame inzetbaarheid van medewerkers"
- 21 april:** Lindus Happy Hour - Baston Wonen
- 29 april:** LINDate
- 5-8 mei:** LEC Liemers, Transport Logistic, Messe München
- 19 mei:** Lindus Happy Hour
- 2-4 juni:** LEC Liemers, Provada Amsterdam
- 16 juni:** Lindus Happy Hour - BBQ



*Kennis en
inzicht delen*

*met oog op
de toekomst.*

Doe uw voordeel met de publicaties van de Rabobank.

Om uw toekomstvisie te realiseren, ondersteunen wij u graag met kennis en inzichten. Bijvoorbeeld met onze thema-updates, sectorprognoses, economische visie of benchmarkcijfers. Want uw business gaat altijd verder. Ons commitment ook.

Kijk op rabobank.nl/zakelijk of download de Rabo Kennis App

Een aandeel in elkaar



Rabobank